

Rapport d'activités



2025-2026



450-436-1547







info@antre-jeunes.org



<https://www.antre-jeunes.org>

Table des matières

| | |
|--|----|
| Mot de la présidente | 2 |
| Informations générales | 3 |
| Activités réalisées durant l'année | |
| Volet intervention auprès des jeunes | 5 |
| Volet intervention auprès des parents | 13 |
| Volet vie associative | 16 |
| Volet collaboration et implication dans la communauté | 20 |
| Volet actions politique, vitalité et reconnaissance du mouvement communautaire | 26 |
| Volet cheminement de l'équipe et formation | 29 |
| Volet gestion et administration | 31 |
| Annexes | 37 |
|  Notre charte | |
|  Les valeurs à l'Antre-Jeunes | |
|  Notre base d'unité | |
|  Notre histoire | |



Chers membres,

C'est avec beaucoup de transparence que je vous présente le bilan de la dernière année, une année marquée par des défis importants, mais aussi par des choix nécessaires et des avancées dont nous pouvons être fiers.

Dès le début de l'année, nous avons été confrontés à une période prolongée de six mois de recrutement, une situation qui a eu des impacts directs sur nos opérations. Concrètement, nous avons dû suspendre les rencontres individuelles lors de la première session. Cette réalité a également fait en sorte que nous n'avons pas été en mesure de produire les comptes rendus auprès de nos jeunes.

La deuxième session s'est inscrite dans cette continuité d'adaptation. Devant les ressources disponibles, nous avons dû faire des choix. Nous avons allégé notre programmation afin de concentrer nos efforts là où ils étaient les plus essentiels. Nous avons également mis sur pause les nouvelles admissions, et procédé à la consolidation de nos groupes, notamment en fermant un groupe primaire pour n'en maintenir qu'un seul.

Ces décisions n'ont pas été prises à la légère. Elles reflètent un souci constant de préserver la qualité de nos services, même dans un contexte contraignant.

Par ailleurs, nous avons dû suspendre l'ensemble de nos activités de visibilité. Cette année, il n'y a eu ni kiosques, ni présence dans les écoles. Pourtant, en parallèle, les demandes de jeunes ont été nombreuses, voire même en augmentation. Plusieurs ont manifesté le besoin de bénéficier de nos services, et malheureusement, nous n'avons pas été en mesure de répondre à toutes ces demandes. Cette réalité est difficile, mais elle parle d'elle-même : ce que nous faisons est essentiel, et les besoins sont bien présents.

Malgré ces contraintes importantes, l'année nous a tout de même permis d'avancer sur plusieurs plans.

Nous avons notamment procédé à la création de postes d'intervenantes séniors, une étape importante pour renforcer l'expertise et le soutien au sein de l'équipe. Nous avons aussi mis en place une coordination partagée, et Stephanie s'est jointe à cette dynamique à temps partiel. Ces changements nous permettent de mieux soutenir l'équipe et d'assurer davantage de stabilité au quotidien.





Le projet de terrassement continue également d'avancer. Le comité a reçu les plans, et nous franchissons, tranquillement mais concrètement, les prochaines étapes.

Sur le plan des communications, des efforts importants ont également été déployés. Notre plan de communication est désormais bien en marche. Nous avons amorcé un travail de création de contenu, revu notre image de marque et entrepris une standardisation de nos visuels. Ce travail, bien qu'il soit parfois moins visible à court terme, est essentiel pour renforcer notre visibilité et mieux soutenir notre rayonnement.

Enfin, il est impossible d'ignorer le contexte dans lequel nous évoluons.

Le milieu communautaire est sous pression et, de plus en plus, à bout de souffle. La mobilisation et la grève du 23 mars au 2 avril en sont l'expression claire. Derrière ces actions, il y a un message simple : le communautaire refuse désormais de porter seul des besoins toujours grandissants avec des ressources insuffisantes.

Ce que nous avons vécu cette année s'inscrit directement dans cette réalité. Les services que nous avons dû suspendre ou les jeunes que nous n'avons pas pu accueillir ne sont pas des situations isolées. Ce sont des réalités bien concrètes, vécues sur le terrain, qui témoignent d'un milieu communautaire poussé à sa limite.

Nous faisons partie de ce mouvement, parce que nous croyons profondément à ce que nous faisons, et parce que les besoins, eux, ne ralentissent pas.

Malgré une année exigeante, nous sommes demeurés présents, engagés et profondément mobilisés autour de notre mission.

Je tiens à souligner le travail remarquable de l'équipe, l'implication des bénévoles, le soutien de nos partenaires ainsi que l'engagement des membres du conseil d'administration. C'est grâce à cet effort collectif que nous avons pu traverser cette année, tenir le cap et continuer à avancer.

Cette année nous a demandé beaucoup, mais elle a aussi mis en lumière notre capacité d'adaptation, notre solidarité et, surtout, la force de notre engagement.

Et au-delà des défis, elle nous rappelle pourquoi nous sommes là et à quel point ce que nous faisons est essentiel.

Merci de votre confiance.




Jade Faubert




Informations générales

L'Antre-Jeunes est un organisme communautaire jeunesse qui existe depuis 1979 et dont la mission est d'aider des jeunes de 10 à 17 ans désireux, désireuses de changer certains comportements, certaines attitudes qui les gênent dans la vie de tous les jours. Essentiellement, notre mission peut se résumer ainsi : permettre aux jeunes de rehausser leur estime personnelle et travailler leurs habiletés relationnelles selon une approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir.

Conformément à notre mandat de travailler dans une optique préventive, nous désirons créer un environnement valorisant qui permet aux jeunes de développer une image authentique de soi. En effet, les jeunes qui fréquentent notre ressource ont souvent une image négative d'eux-mêmes. Selon nous, la formation d'une image plus réaliste de soi donne une chance d'éviter des problèmes plus graves de comportement, d'adaptation ou d'isolement.

Nous mettons donc en place des moyens favorisant les réussites personnelles des jeunes tout en développant leurs habiletés à être en relation avec autrui.

Ainsi, nous travaillons principalement par le biais des activités de groupe, soutenues par des rencontres individuelles régulières.

L'Antre-Jeunes dessert la population de la Municipalité régionale de comté (MRC) Rivière-du-Nord, c'est-à-dire les villes de Saint-Jérôme, Saint-Colomban, Sainte-Sophie, Prévost et Saint-Hippolyte, ainsi qu'une partie du nord de Mirabel. Nous sommes ouverts toute l'année (excepté 1 mois durant l'été), puisque les activités avec les jeunes suivent le calendrier scolaire, soit de septembre à juin. L'organisme est en mesure d'accueillir six groupes distincts, trois pour des jeunes de niveau primaire, et trois pour des adolescents de niveau secondaire. Ces groupes sont répartis du lundi au mercredi inclusivement, à raison de deux groupes par jour (15h45 à 17h30 et 19h à 21h).

N.B.: Vous trouverez les objets de la corporation, la base d'unité et l'historique en annexe du rapport d'activités.

Volet intervention auprès des jeunes

Objectifs adoptés en AGA l'an dernier

- 👤 Offrir aux jeunes un service d'aide par le biais d'un programme d'activités régulières de groupe, suivant le calendrier scolaire ;
- 👤 Offrir un service d'aide aux jeunes sous forme de rencontres individuelles régulières ;
- 👤 Soutenir et accompagner les jeunes dans des besoins spécifiques ponctuels ;
- 👤 Effectuer des réunions cliniques permettant d'analyser la dynamique des groupes et des jeunes afin de dégager des pistes d'intervention ;
- 👤 Collaborer occasionnellement avec d'autres professionnels dans le but d'aider davantage les jeunes ;
- 👤 Profiter de diverses occasions pour aborder des causes telles que l'homophobie, l'environnement, l'intimidation, etc., afin de susciter des discussions de groupe et faire de la sensibilisation, de l'éducation populaire et de la transformation sociale ;
- 👤 Saisir toutes les opportunités pour mettre les jeunes en lumière (ex. : Gala, concours divers, etc.);
- 👤 Donner la parole aux jeunes et/ou être leur voix (ex. : consultation jeunesse, etc.);
- 👤 Développer des moyens de leur donner de la place dans l'organisme (ex. : organisation d'événement, animation, publication sur les médias sociaux, etc.)

Organisation des groupes

Rappelons que le programme de l'Antre-Jeunes suit le calendrier scolaire, c'est-à-dire que les jeunes commencent l'année en septembre et la terminent en juin. En août, les intervenantes se rencontrent pour procéder à la composition des groupes qui se suivront tout au long de l'année.

Entre avril et juin 2025, nous avons eu 4 groupes, soit 1 de niveau primaire, composé de 12 jeunes, et 3 de niveau secondaire, composé de 12 jeunes.

Entre août et décembre 2025, après une seconde réflexion sur notre approche avec les jeunes de 10-11 ans, nous avons décidé de revenir à notre fonctionnement d'origine, c'est-à-dire d'avant 2024-2025, et donc d'avoir 2 groupes de niveau primaire composés de 9 jeunes chacun.

Toutefois, en janvier 2026, nous sommes revenus à 1 groupe de 12 jeunes au primaire. Un total de 78 jeunes sont passés à l'Antre-Jeunes cette année.

Visites informelles du milieu

Avant de s'inscrire et d'entreprendre un processus de changement, certains jeunes peuvent avoir besoin de venir visiter l'Antre-Jeunes de façon informelle, sans pression et sans engagement. Parfois, ils viennent accompagnés de leur famille et d'autres fois, ils sont avec une intervenante d'un autre milieu (scolaire, CSSSL, etc.) Cette année, environ 16 jeunes ont visité l'organisme.

Processus d'admission



























Dans la procédure de l'Antre-Jeunes, les jeunes qui fréquentent l'organisme doivent être officiellement inscrits. Pour ce faire, tout un processus d'admission est établi. Tout d'abord, la famille est contactée et une première cueillette de données est effectuée au sujet du vécu du jeune, afin de situer la demande d'aide et la réponse aux critères d'admissibilité de celle-ci. Par la suite, une rencontre d'admission dans l'organisme est effectuée. À ce moment, nous recueillons davantage d'informations sur la situation en lien avec la demande ainsi que sur la situation familiale. À la suite de cette rencontre, le jeune peut intégrer un groupe et commencer son cheminement personnel à l'Antre-Jeunes. Cette année, nous avons effectué 53 contacts téléphoniques avec des jeunes et 30 rencontres d'admission.

Planification du programme d'activités

Deux rencontres sont nécessaires à la planification de la programmation. Lors de ces réunions, nous tentons de combler de façon créative et originale notre calendrier d'activités hebdomadaires. Celles-ci doivent, le plus possible, offrir l'occasion aux jeunes de toucher à nos sept grandes catégories, soit cuisine, sport, activités thématiques et d'implication sociale, projets d'expression dramatique, projets de nature manuelle et artistique. Les jeunes qui sont aussi membres de l'organisme sont invités au remue-méninges. Voici le calendrier qui fut élaboré avec eux cette année.

Programme de l'ensemble des activités régulières réalisées cette année

du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025

-  Splish, Splash (sportive – baignade)
-  Pluie de douceur (implication sociale – pinatas pour les enfants handicapés)
-  Empile ton sucre (cuisine – gâteau crêpe)
-  Sauve Bob (RCR)
-  Senteur d'amour (artistique – pendentif de voiture)
-  Sur une  positive (expression – jeux musicaux)
-  Lousse
-  Ramène ton plat! (cuisine – Ramen)
-  Mention spéciale édition avec parents (autre – fin d'année)
-  Accueil avec les parents
-  Trouve ta paire (artistique – porte-clé d'amitié)
-  Le cornichon frappé (sportive – Pickleball)
-  Créer le sourire (implication sociale – Biscuits sourires)
-  Croque à surprise (couture – jouets pour animaux)
-  Libre
-  Lien en doute (thématique – relations saines versus malsaines)
-  C'est à ton tour (expression – tour de magie)
-  Pâte molle (cuisine – biscuits)
-  Décompte 1-2-3 (activité de menuiserie sur 3 semaines – calendrier de l'avent)
-  Tradition de Noël (autre – jeux de Noël)
-  Lousse
-  Les Boys (sportive – hockey avec les joueurs des Panthères)
-  Doux courriers (implication sociale – offrir des lettres)
-  Roue-tine (cuisine – poutine à ingrédients aléatoires)
-  Crayons Design 1 - 2 (activité de couture sur 2 semaines – étui à crayons)

Activités de groupe

Une fois par semaine, les jeunes viennent à l'Antre-Jeunes réaliser les activités citées plus haut. Il s'agit essentiellement d'un moyen desservant l'essence même de notre mission.

Chacune de ces activités possède également ses propres objectifs spécifiques d'apprentissage et d'éducation. À travers celles-ci, les jeunes vivent des réussites, se découvrent des talents et des intérêts, expérimentent des processus démocratiques, apprennent à travailler en équipe, s'impliquent dans leur communauté et surtout, développent le pouvoir d'agir sur leur vie. De plus, dans le but de donner de la place aux jeunes dans l'organisme, certaines portions des activités sont animées par et pour les jeunes.

Vous trouverez des images des réalisations des jeunes sur notre page Facebook.

Le suivi individuel

L'Antre-Jeunes offre aux jeunes participantEs, des rencontres individuelles en plus des activités de groupe. À son arrivée, chaque jeune se voit attitrer une intervenante qu'il rencontre sur une base régulière, c'est-à-dire environ aux trois semaines. Ce suivi permet de le soutenir dans ses besoins spécifiques et ponctuels et ainsi d'aller beaucoup plus loin dans l'aide apportée à celui-ci. Il va sans dire que le processus visant à développer le pouvoir d'agir sur leur vie (autonomisation) implique grandement les adultes de qui ils ont besoin de se sentir écoutés et pris au sérieux. Nous misons donc sur l'établissement d'une relation authentique et de confiance entre les intervenantes et les jeunes. Pour ce faire, nous avons mis en place des moyens qui nous permettent d'être disponibles, à l'écoute et de prendre notre temps avec eux. Chaque jeune dispose donc d'environ 20 à 30 minutes d'écoute de qualité par rencontre individuelle. Bien évidemment, ces activités et ce suivi individuel nécessitent d'être bien préparés afin de permettre aux jeunes de progresser, ce qui nécessite d'y consacrer du temps.

Étant donné le contexte particulier de cette année, ce sont donc plus ou moins 4 rencontres individuelles avec chacun des jeunes qui furent réalisées entre janvier 2026 à mars 2026, en plus de celles au besoin.

Le compte-rendu

Le compte-rendu consiste en un bilan que l'on fait avec les jeunes, 2 fois par année, généralement en fin de session. Celui-ci comporte trois volets; un premier qui résume les observations recueillies par l'intervenante au cours de la période et un deuxième, où celui-ci note ses recommandations. Pour ce qui est du troisième volet, il s'agit d'une auto-évaluation de la part du jeune sur son propre cheminement. Par la suite, il y a une rencontre individuelle de mise en commun où le jeune et l'intervenante se font part de ce qu'ils ont relevé.

Cette année, étant donné notre contexte de cette année, nous n'avons pas remis de comptes-rendus aux jeunes à la fin de la semaine d'automne, mais seulement lors de la fin de session en juin 2025.

Les soupers à l'Antre-Jeunes

À raison d'une fois par mois par groupe, les jeunes sont invités à venir souper à l'Antre-Jeunes. Cela permet d'apprendre à se connaître dans un contexte plus informel en plus de renforcer les liens d'appartenance à l'Antre-Jeunes. Cette année, nous avons réalisé 12 soupers avec eux. Nous pouvons retrouver plus ou moins 7-8 jeunes à chaque occasion. L'Antre-Jeunes s'occupe de leur dent sucrée et fournit le dessert, ce qui est très apprécié des participants.

Les réunions cliniques

Une fois par mois, un groupe est déterminé afin de faire l'analyse de sa situation particulière et d'orienter nos interventions de façon spécifique. Cette réunion clinique permet de regarder la cohésion de groupe, de soulever des hypothèses ou des pistes de solutions dans le but d'améliorer la dynamique du groupe ou de cibler des besoins plus distincts chez certains jeunes. Le but est d'approfondir notre intervention en identifiant des pistes d'intervention nous menant plus loin dans l'aide et le support que nous pouvons leur apporter. Cette année, nous avons eu 4 rencontres à ce sujet.

La boîte sexo

Depuis quelques années, les jeunes peuvent poser des questions concernant la sexualité, la puberté ou les relations amoureuses en toute discrétion, puisqu'une boîte dédiée à ces questions est installée dans la salle de bain. Les interrogations des jeunes sont effectivement remises à une sexologue bénévole et les réponses sont affichées sur un babillard.

En voici quelques exemples :

- 👉 Pourquoi c'est blanc dans mes bobettes ?
- 👉 Est-ce que c'est normal que je sente mon corps se réchauffer quand je suis en présence de mon ami garçon ?
- 👉 Est-ce normal que mon sperme soit transparent ?
- 👉 Est-ce normal d'avoir des boutons au vagin après du sexe ? (Ils sont gros au début et après une semaine ça disparaît, mais ils font mal)
- 👉 C'est quoi des règles ?
- 👉 Je suis en couple avec un gars, mais je n'aime pas full ça. Pourtant, la porno gaie m'excite.
- 👉 Est-ce que la puberté apparaît au même moment que l'on eut nos parents ?
- 👉 Est-ce normal d'avoir vraiment envie de sexe?
- 👉 Est-ce normal de rêver de sexe?

De plus, les jeunes ont également accès à des contraceptifs. Puisque nous sommes un organisme travaillant en prévention, et bien nous prévenons !

Soutien et accompagnements spécifiques ponctuels des jeunes et collaborations diverses dans le but d'aider davantage les jeunes

- 👉 Diverses discussions et échanges avec d'autres professionnels (ex. : école ou CLSC) avec lesquels nos jeunes ont des suivis;
- 👉 Possibilité, dans certaines situations spécifiques et ponctuelles, d'avoir accès à du transport en taxi, le tout aux frais de l'organisme (par le biais d'un financement spécial obtenu grâce au Collectif 0-25);

- 👉 Démarche d'aide à l'emploi en partenariat avec le CJE;
- 👉 Rédaction d'une lettre de recommandation pour une admission au United World College
- 👉 Accompagnement d'un jeune lors d'un appel de signalement à la Protection de la jeunesse.

Implication sociale

Cette année, les jeunes se sont investis dans diverses causes sociales qui leur tiennent à cœur, exprimant leur contribution à la communauté.

Plusieurs projets ont vu le jour grâce à leur engagement. Au printemps 2025, nous nous sommes joints à l'organisme Mission 1000 tonnes afin de les aider à relever leur défi : retirer plus de 1000 tonnes de déchets dans les cours d'eau québécois. 1 jeune ainsi que 2 intervenantes ont mis la main à la pâte.

De plus, encore cette année, les jeunes sont invités à récupérer les goupilles en métal des cannettes et à les apporter à l'Antre-Jeunes afin de les remettre à l'organisme "D'une goupille à l'autre", qui les collecte pour acheter des fauteuils roulants électriques et adaptés aux personnes confrontées à des conditions médicales difficiles qui ont été refusées de toute aide gouvernementale.

Également, dans le cadre de leur programmation d'activité régulière, les jeunes sont appelés à s'impliquer. Cette année, ils ont vécu 3 activités de type implication sociale.

Pluie de douceur : Nous avons sensibilisé les jeunes à la réalité des personnes vivant avec un handicap. Puis, ils ont fabriqué des piñatas à leur remettre pour la fête de Pâques. C'est 11 piñatas qui ont été remises à la maison des parents d'enfant handicapés des Laurentides.

Doux courriers : Ayant comme objectif de briser l'isolement, les jeunes ont écrit des lettres de Saint-Valentin et nous sommes allées les remettre aux participants de la Maison Aloïs Alzheimer.

Créer le sourire : Redonner le sourire à la population était leur défi dans le cadre de la journée mondiale du sourire! Pour ce faire, ils ont fait des biscuits sourire et les ont distribués. C'est plus de 100 biscuits qui ont été remis à des gens de la population.

Ces actions démontrent leur engagement et leur compassion envers leur communauté, illustrant leur volonté de faire une différence dans le monde qui les entoure.

Thématiques abordées dans l'année

Nous incorporons souvent un volet sensibilisation lors de nos activités afin d'entamer une discussion avec les jeunes sur des sujets dans le but de les sensibiliser, de leur apprendre des choses et de susciter un désir d'agir pour certaines causes. Dans le cadre de nos activités régulières, ainsi qu'à d'autres moments plus informels, nous avons discuté de l'opinion des jeunes sur : les personnes vivants avec un handicap, les bénéficiaires à ne pas avoir droit à leur cellulaire en milieu scolaires, l'utilisation des transports en commun à Saint-Jérôme, leur conception de la liberté que l'on doit accorder aux adolescents, les relations amoureuses et amicales saines, ce qu'ils aimeraient qu'ils leur soient enseignés au secondaire, la communication, Noël sans cadeau, l'impact du tabac, à quoi ressemble le respect dans une relation, l'Alzheimer, l'égalité entre les femmes et les hommes, la nécessité des classes spécialisées, l'autonomie émotionnelle et la réalité du communautaire.

Comme nous recensons les différentes journées ou semaines mondiales et nationales (ex. : persévérance scolaire, jour mondial de la terre, semaine nationale de la santé mentale, semaine de prévention du suicide, etc.), nous profitons de ces moments pour sensibiliser les jeunes sur plusieurs sujets à implication sociale.

Participation au Gala hommage à la persévérance sociale et scolaire

La concertation jeunesse organise chaque année une soirée visant à reconnaître les efforts des jeunes sur un autre plan que la réussite scolaire. L'Antre-Jeunes a soumis la candidature de deux jeunes, Noémie et Rayne, répondant aux critères. Bravo à eux ! Leur cheminement est la réalisation concrète de ce pour quoi nous œuvrons.

Gala des Prix Leviers

Ce Gala est un événement que le Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ) organise dans le but d'honorer les jeunes aux parcours de vie différenciés. Originellement créé pour souligner les réussites des organismes membres du

ROCAJQ, le Gala des prix Leviers s'est transformé en 2013 pour récompenser les jeunes et célébrer leurs parcours inspirants. Souligner le cheminement d'un jeune, son engagement, ses accomplissements permettent non seulement d'influencer positivement le parcours de vie de ces nominés en ayant un effet de levier, mais aussi d'illustrer l'apport de l'organisme qui l'accompagne auprès des élus, tout en les sensibilisant à la réalité des jeunes. L'AJ a donc profité de l'occasion pour honorer Cédric, entre autres pour son engagement depuis plusieurs années avec nous. Bravo Cédric !



Bonjour. Bonjour moi. Bonjour les intervenantes. Bonjour les jeunes. Bonjour Martha et tous les autres.

7 ans, 7 ans déjà d'Antre-Jeunes. 7 ans où j'ai grandi. 7 ans où j'ai évolué. 7 ans pour réussir à devenir la personne que j'ai toujours voulu être. Si je devais parler à la Danaé d'il y a 7 ans, je lui dirais « Aie confiance, fonce. Je sais que l'avenir fait peur, mais il te réserve tant de belles surprises. » Avant, j'avais peur. Je ne m'exprimais pas aussi bien. N'importe quel imprévu m'empêchait de continuer à avancer. Maintenant, je suis courageuse. J'apprends à être moi-même. À dire quand ça ne va pas. À me lever pour dénoncer l'injustice. À accepter les imprévus dans toute leur beauté. À me relever après une erreur. Je suis tellement reconnaissante pour tout. L'Antre-jeunes, mes parents, mes amis et la vie. Finalement, je me suis reconnaissante pour tout.

Merci pour tout!



-Danaé 16 ans

Volet intervention auprès des parents

Objectifs adoptés en AGA l'an dernier

- ✎ Inviter les parents à diverses occasions (rencontres d'admission, rencontres d'informations, événements spéciaux, sortie familiale, etc.) ;
- ✎ Procéder à des contacts (téléphoniques, clavardage ou autres) réguliers dans le but de maintenir le lien avec eux ;
- ✎ Être à l'écoute des besoins exprimés par les parents concernant des situations vécues avec leur enfant, les guider par des pistes de solutions et/ou les référer au besoin ;
- ✎ À l'occasion, dans les cas spéciaux et extraordinaires, effectuer des rencontres entre le jeune et son milieu de vie immédiat;
- ✎ Développer une offre de formation/conférence pour les parents.

Présence des parents au fil de l'année

Il est à noter que plusieurs parents de jeunes sont membres de l'organisme.

Idéalement, les parents accompagnent leur enfant lors de l'activité d'accueil pour la rentrée en septembre ainsi que lors de la dernière activité de l'année en juin. À cette occasion, les jeunes et les parents sont informés des orientations et des balises dans l'intervention, en plus du programme projeté pour l'année qui débute. De plus, une petite rencontre familiale est faite afin de faire le point et bien débiter l'année.

La sortie familiale et le Gala de la persévérance scolaire et sociale ont aussi permis un contact avec des familles.

Rencontres d'admission

Dans le cadre de ces rencontres, les parents peuvent partager sur leur lecture de la réalité et des besoins familiaux, et ce, dans le but de mieux cerner les besoins du jeune. En plus, ils sont appelés à clarifier leur rôle de soutien dans le cheminement de leur enfant.

Contacts et besoins exprimés par les parents

Dans un souci de collaboration avec les parents de jeunes fréquentant l'Antre-Jeunes, des contacts avec les familles de tous les jeunes sont nécessaires. Plusieurs de ces contacts se font par le biais de rencontres à l'Antre-Jeunes ou alors au téléphone. Plusieurs parents communiquent également avec nous par courriel ou par Messenger.

Plusieurs parents nous entretiennent concernant les difficultés, les comportements, et parfois même la détresse, auxquels ils font face avec leur enfant. Nous leur offrons alors, soutien, écoute, recul, et parfois, quelques moyens à essayer. Ils sont intéressés de savoir comment aider davantage leur jeune. Cette année, nous avons eu des contacts avec eux sur divers sujets et préoccupations en lien avec le manque de responsabilisation des jeunes face à l'école, la médication, la séparation, les idéations suicidaires, la déresponsabilisation, le mensonge et la communication parent-enfant.

Rencontres familiales

Il arrive, lors de besoins ou de circonstances particulières, de planifier des rencontres familiales. Nous prenons alors rendez-vous avec les parents du jeune concerné, afin de discuter d'une situation précise impliquant celui-ci. L'objectif est de soutenir davantage le jeune dans son épanouissement et dans son cheminement. Ces rencontres permettent de remettre les choses en perspective quant aux responsabilités de tout un chacun. Elles amènent les familles à chercher et à trouver des moyens pour améliorer la situation. Cette année, nous avons permis à 2 familles de bénéficier de ce support.

Sortie familiale

Le printemps dernier, nous avons organisé une sortie familiale afin de rencontrer les parents et leurs jeunes dans un contexte de plaisir. Cet événement a également pour but de créer un moment familial de qualité entre le jeune et ses parents.

C'est donc au Time out que nous nous sommes rendus le 6 avril 2025 avec 48 jeunes et parents. L'activité fut très appréciée des participants!



Le mot qui décrit mon année est...

Content! D'avoir de nouveaux amis.


-Gabriel 12 ans

L'ouverture aux autres.

-Lénaïg 14 ans

D'oser, même si on a peur de quelque chose.


-Sydney 13 ans



Si je pouvais dire une chose à la personne que j'étais au début de l'année, je lui dirais..

Ne t'en fait pas tu vas te faire des amies et sois comme tu es !

-Éléonore 12 ans



Si je devais résumer mon évolution en une phrase, ce serait...

Je suis meilleur envers moi-même et j'ai plus d'engagement envers les autres.

-Dérék 12 ans



Un défi que j'ai surmonté...

La timidité, mon grand défi!

-Sydney 13 ans

J'ai réussi à m'affirmer.

-Corinne 16 ans



Cette année, j'ai appris à ne pas abandonner quand...

Quelque chose ne fonctionne pas.

-Émile 11 ans

Je ne réussissais pas du premier coup.

-Élizabeth 15 ans



J'ai progressé dans...

La gestion de ma colère.

-Gabriel 12 ans

Ma patience.

-Émile 11 ans

Garder mon calme lorsque les gens sont énervés.

-Corinne 16 ans



Volet vie associative

Objectifs adoptés en AGA l'an dernier

- ✎ Permettre la participation de bénévoles à l'Antre-Jeunes ;
- ✎ Développer des moyens pour être en contact avec nos membres (ex. : infolettre) ;
- ✎ Favoriser la relation entre le C.A. et l'équipe de travail;
- ✎ Travailler sur la vie associative, l'engagement et l'implication des jeunes autour de notre mission.

Vie associative et démocratique adulte

Lors de l'accueil des jeunes en septembre, nous profitons de la présence des parents pour faire une activité d'éducation populaire et expliquer ce qu'est un organisme communautaire dans sa structure démocratique et son « membership ». Plusieurs parents décident alors d'adhérer. En tout, nous avons dénombré 28 membres adultes individuels pour l'année 2025-2026.

Dans le but de garder contact avec nos membres, particulièrement ceux moins présents au fil de l'année, l'Antre-Jeunes a maintenant sa propre infolettre. Sur une base trimestrielle, nous tenons donc nos membres informés des faits saillants de l'organisme. N'hésitez pas à vous abonner à notre infolettre en consultant notre site internet.

Vie associative et démocratique jeune

Le but est de stimuler le sentiment d'appartenance et d'impliquer davantage les jeunes participantEs dans les prises de décisions de l'Antre-Jeunes en lien avec les éléments les touchant directement, par exemple, les activités, les implications sociales, etc. Il est donc possible pour les jeunes qui fréquentent l'Antre-Jeunes et qui souhaitent s'impliquer plus activement de devenir jeune membre. À ce jour, nous dénombrons 91 jeunes membres.

Cette année, plusieurs rencontres spéciales avec les jeunes membres ont eu lieu; un party d'été et deux tempêtes d'idées pour les activités de groupe.

Dans l'optique de développer le pouvoir d'agir des jeunes sur leur organisme, nous avons créé un mini-c.a. au sein de l'Antre-Jeunes. En effet, par un processus démocratique, chaque groupe élit

deux jeunes membres comme représentant au sein du mini-C.A. Chaque mois, ces représentants se réunissent pour prendre la parole au nom des jeunes de leur groupe respectif. Le but est de s'assurer que les jeunes soient entendus et puissent même prendre l'organisation de certaines choses en main, comme des implications sociales ainsi que les partys jeunes membres.

Cette année encore, les jeunes représentants ont été au cœur du choix des activités de notre calendrier. De plus, comme l'implication sociale à l'Antre-Jeunes revêt une place importante, ils ont le mandat de bien s'approprier le sujet/objectif et en faire l'éducation dans leur groupe respectif. Sinon, nous les avons également sondés sur : comment mobiliser davantage les jeunes lors de nos implications sociales, la vie à l'Antre-Jeunes, ce qu'ils ont pensé des adaptations que nous ayons eu à faire dans la session, quelles sont les types de publications les plus accrocheuses pour eux, comment bien animer un groupe, la Journée mondiale de la santé mentale et la Semaine nationale de la prévention du suicide.

Party de Noël

Comme chaque année, nous avons réuni membres du Conseil d'Administration (CA), employés et bénévoles pour célébrer ensemble l'arrivée des fêtes. Cette rencontre est une des rares occasions dans l'année où il est possible de réunir tous les adultes œuvrant à l'Antre-Jeunes.

Lac-à-l'épaule

En août 2025 s'est tenue la 2^e édition du Lac-à-l'épaule de l'Antre-Jeunes. Dans un lieu chaleureux, les membres de l'équipe et du conseil d'administration se sont rencontrés afin de discuter de sujets importants dans la structure organisationnelle (ex. : réflexion sur les groupes du primaire, restructuration interne, recrutement des administrateurs, etc.).

À travers ces journées de délibération, des moments conviviaux permettent de faire plus ample connaissance et de créer des ponts entre le CA et l'équipe d'intervention.

Dossier « bénévoles »

Premièrement, il importe de souligner l'apport de nos 7 bénévoles dévoués siégeant au conseil d'administration, dont certains nous ont offert du support dans des cas spécifiques, en plus des réunions du conseil.

Aussi, d'autres généreuses personnes nous donnent un précieux coup de main pour répondre à des besoins particuliers tels que la boîte sexo, le mini-C.A., la comptabilité, une activité de couture avec les jeunes ou le magasinage de matériel, le terrassement, etc.

Aussi, des adultes bénévoles peuvent s'impliquer sur les groupes réguliers de façon hebdomadaire et donner un coup de main à l'équipe d'intervention. Entre avril et juin, nous avons 1 personne qui s'est engagée sur 2 groupes du secondaire. Et entre septembre et mars, nous avons eu 2 personnes bénévoles, chacune sur 1 groupe distinct.

Plan de communication

En juillet 2025, nous avons reçu le plan de communication élaboré en partenariat avec la firme Effet Boomerang. Dès notre retour en août, nous avons amorcé son actualisation afin de mieux aligner nos outils de communication avec notre identité, nos objectifs et nos publics.

Cette démarche nous a permis de revoir nos types de publications, nos visuels et notre image de marque afin d'assurer une communication plus cohérente, actuelle et adaptée à nos réalités. Nous avons également redéfini nos publics cibles selon les plateformes utilisées, ce qui nous permet d'ajuster plus finement notre ton, notre approche et nos messages.

Trois fois par semaine, un membre de l'équipe prépare et diffuse une publication personnalisée et dynamique. Cette année, nous avons aussi intégré davantage de vidéos et exploré de nouveaux formats afin de diversifier notre contenu. Nous avons particulièrement souhaité mettre les jeunes de l'avant en leur donnant plus souvent la parole et en les impliquant dans nos contenus visuels. Leur présence permet de faire connaître l'Antre-Jeunes de façon vivante, authentique et représentative de notre réalité.

- 👉 **Qui sommes-nous ?** Cette série met en valeur les membres de l'équipe, les administrateurs, nos méthodes de travail et certains témoignages de jeunes. Elle permet aussi d'expliquer plus concrètement notre fonctionnement, par exemple le Mini C.A., les rencontres d'admission ou la préparation des activités.
- 👉 **Contenus d'intervention** : nous avons conservé ce type de publication, mais elles sont désormais entièrement créées par notre équipe, dans notre langage et avec notre identité visuelle. Cela nous permet d'offrir du contenu mieux adapté à nos jeunes et à leurs familles.
- 👉 **Que faisons-nous ?** Ces publications présentent concrètement les activités réalisées à l'Antre-Jeunes et rendent notre action plus visible dans la communauté.

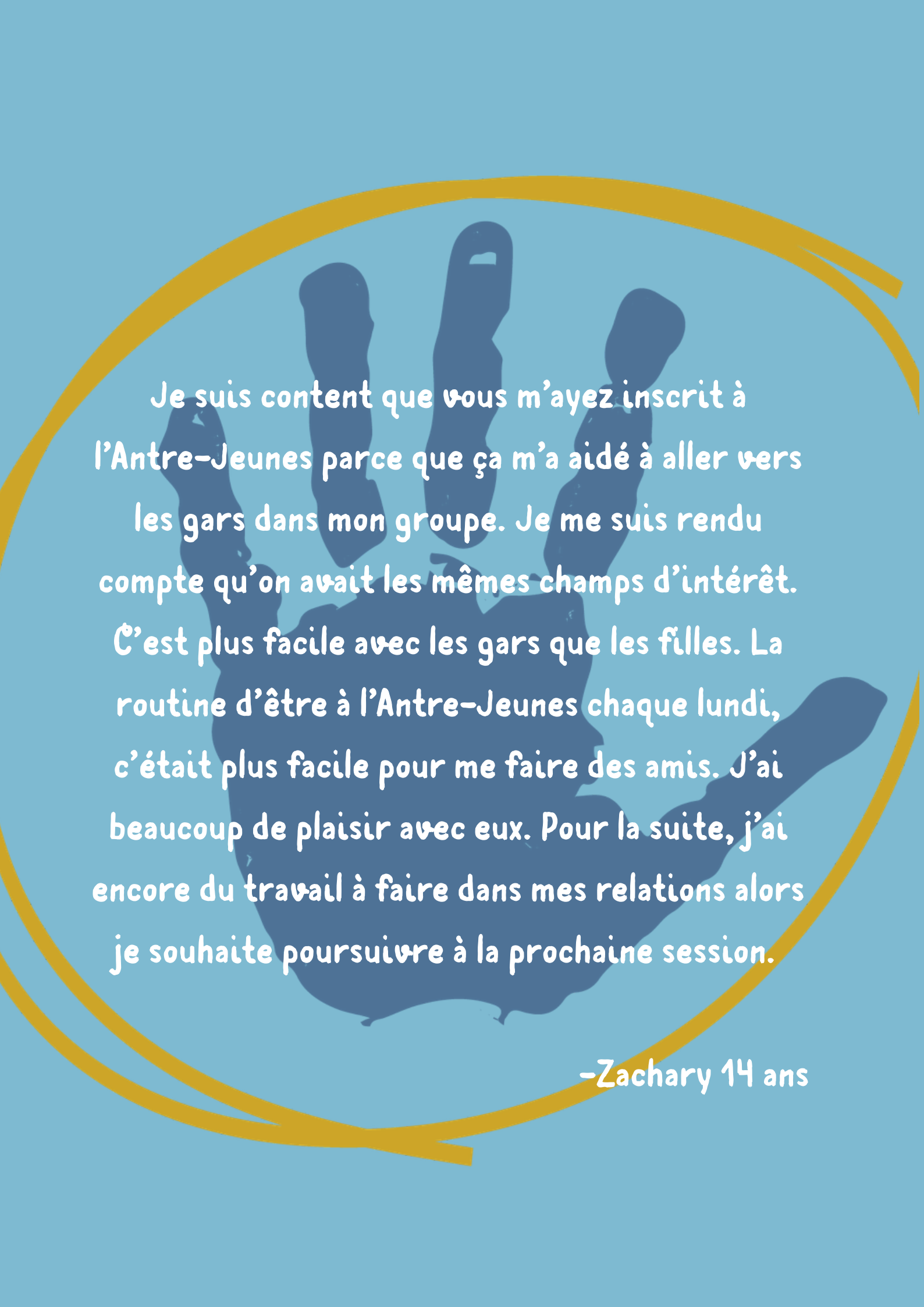
Nous avons observé que les publications qui nous présentent et qui mettent les jeunes à l'avant-plan suscitent le plus d'intérêt. Cela laisse croire qu'il existe un réel désir, chez notre public, de mieux connaître l'organisme, son fonctionnement et les jeunes qui le font vivre.

La page Facebook de l'Antre-Jeunes compte actuellement 729 abonnés. Nos publications y génèrent généralement entre 150 et 200 vues. Cette plateforme s'adresse principalement aux parents et à nos partenaires.

Instagram a été pleinement exploité cette année. Nous y avons publié plus de 157 contenus, en reprenant les mêmes thématiques que sur Facebook, mais avec un discours davantage orienté vers les jeunes. La page compte actuellement 52 abonnés. Bien que notre contenu y ait cumulé 3 946 vues, les échanges directs avec les jeunes sur cette plateforme demeurent plus limités.

Chaque intervenante possède également un profil Facebook professionnel, ce qui facilite les échanges avec les jeunes et leurs parents. Nous disposons aussi d'un compte TikTok depuis l'an dernier, mais aucun contenu n'y a encore été diffusé malgré plusieurs idées en développement. Enfin, le site web et la page Google Entreprise sont mis à jour par une personne de l'équipe.

Cette année, nous avons également revu nos outils promotionnels. Nos cartes d'affaires, dépliants, chandails, épinglettes et matériels nécessaires à la tenue de kiosques ont été retravaillés. Nous avons aussi créé trois autocollants à l'image de l'organisme. L'ensemble de ce nouveau matériel a été reçu à la fin de mars 2026.



Je suis content que vous m'ayez inscrit à l'Antre-Jeunes parce que ça m'a aidé à aller vers les gars dans mon groupe. Je me suis rendu compte qu'on avait les mêmes champs d'intérêt. C'est plus facile avec les gars que les filles. La routine d'être à l'Antre-Jeunes chaque lundi, c'était plus facile pour me faire des amis. J'ai beaucoup de plaisir avec eux. Pour la suite, j'ai encore du travail à faire dans mes relations alors je souhaite poursuivre à la prochaine session.

-Zachary 14 ans

Volet collaboration et implication dans la communauté

Objectifs adoptés en AGA l'an dernier

- 👤 Collaborer avec d'autres organisations et saisir les occasions intéressantes qui se présentent dans la mesure du possible ;
- 👤 Participer à des activités visant la visibilité de l'Antre-Jeunes dans la communauté et avec ses partenaires ;
- 👤 Profiter des occasions offertes pour soutenir de jeunes étudiants dans le domaine de l'intervention par divers moyens (visites d'organismes, visites de classes, stages, rencontres de professionnels, etc.) ;
- 👤 Travailler sur la visibilité de l'Antre-Jeunes et de son expertise;
- 👤 Viser la transformation sociale et ancrer l'implication sociale comme une culture organisationnelle à tous les niveaux (par, pour et avec les jeunes).

Provenance des références

Le rôle des partenaires est, dans un premier temps, d'informer le jeune et ses parents de l'existence de l'Antre-Jeunes et de la nature de sa mission. Ensuite, ces collaborateurs peuvent offrir aux familles le support nécessaire afin d'entrer en contact avec nous de la manière la plus simple et la plus ajustée à leur réalité.

En plus du « bouche à oreille », voici une liste des milieux qui ont référé des jeunes dans la dernière année.

- 👤 CSSL;
- 👤 Écoles secondaires;
- 👤 Écoles primaires;
- 👤 Escouade scolaire;
- 👤 TS au privé;
- 👤 Ressource intermédiaire;
- 👤 Maison Pause-Parent.

Références spécifiques au besoin

Évidemment, il arrive régulièrement que l'Antre-Jeunes réfère des parents ou des jeunes à d'autres organismes ou organisations de la région comme Panda, la Maison d'hébergement jeunesse La Parenthèse, Grands frères grandes sœurs de la porte du nord, Aire ouverte, le Faubourg, Le centre de la famille et le Carrefour jeunesse emploi.

Collaborations diverses

- 👉 L'Antre-Jeunes est membre du Collectif 0-25;
- 👉 Nous sommes également membres et participons aux rencontres de la Corporation de développement communautaire Rivière-du-Nord (CDC);
- 👉 Nouvellement membre de l'Escouade scolaire et communautaire;
- 👉 Le Dispensaire est l'organisme qui fournit gracieusement des condoms que l'Antre-Jeunes met à la disposition des jeunes et répond aux questions sur la sexualité des jeunes;
- 👉 Nous participons également aux activités du PREL (Partenaires pour la réussite éducative des Laurentides) en début d'année, dans le cadre de la semaine pour la persévérance scolaire;
- 👉 Collaboration qui se poursuit d'année en année avec le département de Techniques de travail social du Collège de Saint-Jérôme afin de répondre à divers besoins de leurs programmes d'études (présentation en classe, entrevues fictives, etc.);
- 👉 L'organisme est membre du Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL) ainsi que du Regroupement des Organismes communautaires autonomes Jeunesses du Québec (ROCAJQ);
- 👉 Des membres du Cercle des fermières de Saint-Jérôme sont venus aider les jeunes dans le cadre d'une activité de couture;
- 👉 La Ville de Saint-Jérôme nous a réservé la patinoire Bleu, Blanc, Bouge dans le cadre d'une activité sportive;
- 👉 L'écocentre qui nous permet d'avoir accès à divers matériaux sans frais;
- 👉 Entrevue avec Bingo des Laurentides dans le cadre de leur balado, *Les murmures du boulier*;
- 👉 Support administratif à la coordination de plusieurs organismes communautaires partenaires;
- 👉 Nous mutualisons avec le Carrefour Jeunesse Emploi (CJE) en leur permettant d'utiliser notre cuisine pour leurs ateliers;

- 👉 Nous avons accueilli un jeune des Mesures alternatives des Vallées du nord (MAVN) qui est venu accomplir des travaux communautaires;
- 👉 La maison Aloïs Alzheimer dans le cadre d'une implication sociale;
- 👉 La Maison des parents d'enfants handicapés des Laurentides dans le cadre d'une implication sociale;
- 👉 Une intervenante siège au comité organisateur du Gala de la persévérance scolaire et sociale;
- 👉 Une intervenante participe également au comité Machine à café, qui se veut un lieu d'échange entre les intervenants terrain de la MRC Rivière-du-Nord;
- 👉 Nous participons régulièrement à des sondages provenant de divers partenaires;
- 👉 Participation de l'équipe au Spaghetti-thon du Centre de la Famille du Grand Saint-Jérôme;
- 👉 Nous partageons régulièrement sur notre page Facebook des informations et levées de fonds de nos partenaires;

Visites et support de futurs professionnels en intervention

L'Antre-Jeunes se sent interpellé par ces jeunes adultes qui souhaitent orienter leur carrière dans le domaine de la relation d'aide. Nous sommes donc disposés à leur offrir un support, que ce soit sous forme d'information sur le métier ou alors d'accompagnement à travers un stage.

L'Antre-Jeunes est reconnu comme étant un milieu formateur, ouvert et soutenant pour les personnes étudiantes en formation. C'est pourquoi, chaque année, nous nous engageons à accueillir des stagiaires. Entre avril et juin 2025, nous avons formé, Émilie, une stagiaire de Techniques de travail social (TTS) du Collège de Saint-Jérôme. Entre septembre 2025 et octobre 2025, c'est Myranie qui a évolué parmi nous, tous deux pour le stage de fin d'études.










Notre engagement envers des personnes étudiantes en stage demande, dans un premier temps, de passer des entrevues avec les personnes intéressées par l'organisme. Ensuite, un support quotidien de la part de l'équipe est nécessaire. Il convient également de procéder à l'évaluation de la progression du stagiaire. Dans le travail lié à ce stage, plusieurs contacts entre l'enseignant qui supervise le stage et le consultant dans l'équipe sont essentiels.

Aussi, 5 étudiantes en technique de travail sociale ainsi que 2 étudiantes au BAC en psychoéducation sont venues nous visiter afin d'en apprendre plus sur notre mission. Finalement, la coordonnatrice a rencontré 2 finissantes du département de Techniques en travail social pour une entrevue virtuelle fictive.

Promo et visibilité

Depuis quelques années, la promotion et les contacts avec les divers collaborateurs sont partie intégrante du travail. Il importe grandement de maintenir les intervenants de milieux scolaires au courant de notre existence et/ou de nos pratiques d'intervention. En plus de saisir toutes les occasions offertes pour être présentes à différents événements de visibilité et de promotion, nous devons, année après année, solliciter des rencontres avec nos nombreux partenaires.

Dans ce dossier, voici donc ce qui a été réalisé cette année.

-  Plusieurs contacts avec des parents ou des collaborateurs désirant de l'information sur l'Antre-Jeunes;
-  Présentation de l'Antre-Jeunes dans le cadre d'une rencontre de partenaires organisée par 5 intervenantes de divers services du CISSSL;
-  Présentation de l'Antre-Jeunes devant une trentaine de personnes provenant de divers organismes régionaux de l'ACA jeunesse, dans le cadre du colloque des intervenants de la Coalition Inter-Jeunes;
-  La Maison d'Ariane est venue nous voir afin que nous puissions lui parler de nos services et pour expliquer les leurs;
-  Dans le cadre d'un travail universitaire de l'UQAT, une intervenante a pris le temps d'aider un étudiant afin de mieux comprendre la réalité des jeunes dans les Laurentides;
-  Rencontre avec Rémi Barbeau et Jacques Bouchard pour leur présenter l'Antre-Jeunes;
-  Une vidéo promotionnelle sur les réseaux sociaux du Mouvement Jérômien ;
-  Un intervenant de Grands Frères Grandes sœurs est venu nous rencontrer pour nous connaître;
-  Nous avons eu la visite de deux intervenantes d'Aire ouverte afin de connaître nos services et visiter les lieux;

- 👉 Lors de l'inauguration de notre cuisine, nous avons eu la chance de présenter nos services à plus de 13 personnes. (Jeunes, partenaires, parents et politique);
- 👉 Nous avons profité d'une rencontre du comité Machine à café afin de présenter nos services. C'est donc 13 partenaires (service de police, Aire ouverte, CALACS, CJE) qui ont été informés.
- 👉 Lors du Congrès d'orientation du Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL), nous avons échangé sur nos services et notre mission avec environ 34 personnes;

Dons et commandites

Cette année, nous avons pu compter sur des dons provenant de plusieurs parents et membres de la communauté, de la Ville de Saint-Jérôme, de Solution Usinage, d'Acousti-Lab, de Home Depot et de la Fondation Fournier-Éthier.

Apport de la communauté

Tissus, billes, machines à coudre, cellulaire et une Wii. Sans oublier, une multitude de matériaux d'artisanats nous permettant de réaliser différentes activités.

Si je dois résumer mon évolution en un mot, ce serait :
Persévérance. Je suis à la fin de mon secondaire et depuis
toutes ces années, la seule chose qu'on me répétait, c'est
persévère. J'ai essayé et ça a payé. J'ai réussi mon
secondaire. Je suis un peu stressée pour la suite, si je vais
réussir ma vie et mon avenir, mais je suis prête à me
surpasser et à tout pour réussir. Et! Je vais réussir. Un
gros merci à mes parents d'avoir cru en moi.

-Laurence 16 ans



Depuis septembre, j'ai évolué dans mon cheminement
personnel, car j'ai réussi à travailler sur moi-même. En
faisant des petits pas vers mon but final, j'ai pu
progresser pour être moins anxieux en public. Petit à
petit, je progresse et je vais de plus en plus vers les
autres, malgré mon anxiété. Je n'abandonne pas dans mon
cheminement, car, à force que je progresse, je remarque
que je me sens mieux et que c'est un peu moins difficile de
parler aux autres et de donner mon opinion.

-Rayne 17 ans

Volet actions politique, vitalité et reconnaissance du mouvement communautaire

Objectifs adoptés en AGA l'an dernier

- ✎ Poursuivre notre implication au conseil d'administration du Regroupement des Organismes communautaires des Laurentides (ROCL) ;
- ✎ Participer aux diverses actions de visibilité, de promotion, de mobilisation et d'appui qui touchent le mouvement communautaire ;
- ✎ S'associer à des actions et à des mouvements en lien avec nos valeurs (justice sociale, solidarité, démocratie, liberté, égalité, « empowerment », respect, etc.)

Mise en contexte

L'Action Communautaire Autonome (ACA)

En tant qu'organisme communautaire, l'Antre-Jeunes s'inscrit dans une action plus vaste, celle du mouvement communautaire autonome.

La pratique de l'action communautaire a pour objectif d'apporter une réponse collective et solidaire à des problèmes sociaux vécus par des individus. Cette pratique s'actualise par la mise en place de ressources communautaires, la réalisation d'activités d'éducation populaire, par le développement social et économique des communautés, l'établissement de nouveaux rapports de pouvoir en faveur des personnes victimes d'exclusion ou d'oppression et par la revendication de changements sociaux, économiques et politiques favorisant une plus grande justice sociale¹.

Cette action s'appuie sur des valeurs collectives de justice sociale, de solidarité, de démocratie, d'autonomie et de respect.

¹ H. LAMOUREUX, J. LAVOIE, R. MAYER et J. PANET-RAYMOND (1996). *La pratique de l'action communautaire*, Québec, Presses de l'Université du Québec, 436 pages.

Afin d'être reconnu comme un organisme communautaire autonome, huit (8) critères sont nécessaires :

- 👉 être un organisme à but non lucratif ;
- 👉 être enraciné dans la communauté ;
- 👉 entretenir une vie associative et démocratique ;
- 👉 être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations ;
- 👉 avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté ;
- 👉 poursuivre une mission sociale qui lui soit propre et qui favorise la transformation sociale ;
- 👉 faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée ;
- 👉 être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.

Le ROCL

Historiquement, au travers de ses différentes coordinations, l'Antre-Jeunes fut très impliqué auprès du Regroupement des Organismes communautaires des Laurentides (ROCL). Cette adhésion nous permet de prendre part à des réflexions et des décisions importantes qui touchent le mouvement communautaire dans les Laurentides ainsi qu'au Québec tout entier. Depuis mai 2008, la coordonnatrice occupe un poste au sein de son conseil d'administration. En janvier 2026, Stéphanie a toutefois dû démissionner de son poste puisqu'elle a intégré l'équipe de travail à temps partiel.

C'est sur le thème « Notre identité à la rencontre des possibles : vers un horizon qui nous rassemble » qu'a eu lieu le tout premier congrès d'orientation du ROCL auquel l'Antre-Jeunes a participé, à l'instar de 74 autres organismes. Il s'agissait d'un moment mobilisant et permettant d'insuffler un sentiment d'appartenance au mouvement communautaire et aux personnes qui y œuvrent. Pensé comme un espace rassembleur, inspirant et mobilisateur, le congrès visait à nourrir une réflexion collective tout en identifiant des orientations pour l'avenir du mouvement communautaire.

Communautaire à boutte !

Comme des milliers d'organismes, ce printemps l'Antre-Jeunes a embarqué à pieds joints dans [Le communautaire à boutte !](#), ce mouvement national de grève et de revendications du milieu communautaire, en lutte pour la survie du filet social.

Parce que pendant que le gouvernement se contente d'annoncer quelques miettes de financement, les besoins explosent et les organismes communautaires s'épuisent.

Aux quatre coins du Québec, le milieu communautaire a donc cessé de se taire. Face à un rehaussement dérisoire, des groupes ont levé la tête et dit clairement : ça ne suffit plus.

C'est dans ce contexte qu'est né « Le communautaire à boutte! », une grève historique portée par des organismes de partout au Québec. Un mouvement collectif pour faire comprendre au gouvernement que nous ne sollicitons pas la charité : nous exigeons la reconnaissance, le financement adéquat et le respect que mérite notre rôle essentiel dans la société.

Le communautaire est un pilier essentiel partout au Québec. Et partout, il est à boutte!

Nos revendications :

- 👉 Conditions de travail décentes pour les travailleuses et travailleurs du communautaire.
- 👉 Financement suffisant à la mission.
- 👉 Reconnaissance pleine et entière des organismes.
- 👉 Protection de l'autonomie et fin du financement précaire.
- 👉 Investissement dans le modèle communautaire comme pilier stratégique.

C'est dans ce contexte que nous avons suspendu nos activités du 27 mars au 2 avril pour participer à diverses actions de visibilité. Cette grève a culminé vers un grand rassemblement à Québec le 2 avril dernier auquel participaient 10 000 travailleuses et travailleurs du communautaire! La demande est simple; une table de négociation entre le gouvernement et les représentants du mouvement.

À ce jour, les organismes communautaires n'ont toujours pas obtenu de réponse favorable de la part de la CAQ.

Malgré tout, nous avons obtenu un gain majeur : une énorme visibilité dans les médias partout dans la province. Les porte-parole du mouvement ont même été invités à [Tout le monde en parle](#) !!!

Et la mobilisation se poursuit. Restez à l'affût de nos prochaines actions 🙌

Merci de votre appui fidèle et solidaire !!

Actions politiques et appuis sociaux

De temps à autre, l'Antre-Jeunes accorde son appui à différents dossiers d'intérêt public. Par exemple :

- 👉 Signature de la déclaration de la société civile contre le PL1, Loi constitutionnelle de 2025 sur le Québec
- 👉 Rencontre avec des candidats à la mairie de la Ville de Saint-Jérôme pour leur faire part de notre réalité et nos préoccupations;
- 👉 Participation à un rassemblement local dans le cadre de la marche mondiale des femmes 2025;
- 👉 Partage sur notre page Facebook de communiqués de presse ou de publications visant la transformation sociale;
- 👉 Participation à la Semaine nationale de l'Action communautaire autonome (SNACA).



Qu'est-ce que j'ai appris sur moi cette
année?

À ne pas abandonner.

-Raphaël 13 ans

Qu'est-ce que j'ai réussi même si ce
n'était pas facile?

**J'ai réussi à retourner à l'école malgré
l'énorme stress que j'avais d'y
retourner.**

-Tommy 17 ans

Qu'est-ce que je fais maintenant que je ne
pensais pas être capable de faire avant?

Parler avec des gens.

-Félix 11 ans

Qu'est-ce qui me faisait peur au début
de l'année? Comment j'ai fait pour
continuer malgré tout?

**Ce qui me faisait peur c'était de ne pas
avoir d'amis, car c'est important pour
moi.**

Comment j'ai fait? J'ai communiqué.

-Éléonore 12 ans

Si je devais me féliciter pour une chose,
ça serait quoi?

De toujours me relever.

-Raphaël 13 ans

**D'oser parler de mes troubles avec les
autres.**

-Lénaïg 14 ans

Quelle qualité a grandi en moi cette
année?

Ma patience.

-Cassiopée 16 ans

Volet cheminement de l'équipe et formations

Objectifs adoptés en AGA l'an dernier

- ✎ En conformité avec les besoins de l'équipe, participer à de la formation pertinente au milieu;
- ✎ Octroyer du temps, sur une base régulière, à des rencontres cliniques;
- ✎ Procéder à des évaluations annuelles du personnel;
- ✎ Prendre soin de l'atmosphère d'équipe.

Liste des formations

Dans ce dossier, voici les formations auxquelles les membres de l'équipe ont participé cette année:

- ✎ Psycom I, II et III;
- ✎ Precog : Communication pratique;
- ✎ Les attaques de panique;
- ✎ Les organismes communautaires : nos valeurs, nos approches;
- ✎ Voyage au cœur de la motivation;
- ✎ L'entretien motivationnel;
- ✎ L'ABC du PSOC;
- ✎ Les balises du PSOC;
- ✎ Gérez votre comptabilité d'entreprise efficacement;
- ✎ DPJ : Comprendre la refonte;
- ✎ Administration du régime de retraite 1 et 2;
- ✎ Assumer son leadership;
- ✎ Le courage managérial;
- ✎ Groupe de co-développement pour coordination.

Rencontre individuelle clinique

Afin de mieux s'outiller pour intervenir auprès des jeunes, des rencontres de support clinique ont lieu régulièrement avec chaque intervenante. À l'ordre du jour; regarder plus attentivement les

forces, les limites, les questionnements et le vécu des membres de l'équipe dans la pratique de la relation d'aide. Ces rencontres apportent une nouvelle perspective clinique et un accompagnement dans l'introspection. À travers ce soutien, les travailleuses se sentent supportées, écoutées et outillées.

Évaluations du personnel

Une fois par an (ou plus fréquemment en période de probation), c'est le moment de l'évaluation annuelle des salariées. À l'aide d'un document guide élaboré l'an dernier avec Véronique de Soluflex, nous procédons à un bilan du travail et de la contribution pour chaque personne salariée. Il en ressort des constats très constructifs, autant au niveau des forces que des points à améliorer.

Cohésion d'équipe


Plusieurs moyens sont pris afin de s'assurer d'une bonne cohésion au sein de l'équipe de travail. Ayant pour objectif de maintenir la stabilité, de solidifier les relations de travail et de prévenir les conflits, l'équipe se réunit de temps à autre pour se jaser des relations de travail. Les discussions portent sur les forces de l'équipe, ainsi que sur ses irritants. C'est l'occasion pour chacun de s'exprimer dans un climat d'écoute et d'ouverture.

De plus, à raison d'environ 1 fois par mois, un dîner avec tous les membres de l'équipe se tient pour favoriser les échanges et prendre des nouvelles les unes des autres.

La coordonnatrice prend également du temps régulièrement pour prendre le pouls des relations entre collègues.

Finalement, 2 fois par an, l'équipe organise une activité ludique (ex. : journée de ressourcement, jeu d'évasion, peinture sur céramique, etc.) dont le but est la consolidation des liens ... et le plaisir d'être ensemble.

Cette année, l'équipe a également pris une pause le 13 novembre 2025 pour participer à la Journée de ressourcement du communautaire, organisée par le Réseau Éclaireurs en santé psychologique.



J'ai découvert que je suis capable
de...

M'ouvrir aux gens.

-Dérék 12 ans

De me déployer et de ne pas me cacher
des autres.

-Sydney 13 ans

Une chose que je fais mieux qu'avant
c'est...

Dire ce que je pense.

-Élisabeth 15 ans



Je me connais mieux parce que...

J'ai essayé des nouvelles activités.

-Gabriel 12 ans

La différence entre avant et
maintenant, c'est que...

Je suis plus à l'aise d'interagir avec les
autres lorsqu'ils me parlent. Disons
qu'au début, j'étais mal à l'aise de
répondre. Aujourd'hui, j'ai remarqué que
je me suis beaucoup améliorée.

-Sydney 13 ans

Je suis plus à l'aise...

D'être sociable.

-Émile 11 ans

Volet gestion et administration

Objectifs adoptés en AGA l'an dernier

- ✎ Effectuer deux bilans annuels du fonctionnement et des procédures;
- ✎ Organiser l'Assemblée générale annuelle 2025;
- ✎ S'assurer de la santé financière de l'organisme;
- ✎ Veillez au fonctionnement administratif général de l'organisme;
- ✎ Offrir du soutien aux administrateurs dans l'exercice de leur fonction;
- ✎ Fêter le 45^e anniversaire de l'Antre-Jeunes;
- ✎ Atteindre l'équipe souhaitée;
- ✎ Documenter les pratiques en matière de ressources humaines.

Réunions d'équipe organisation

Chaque semaine, l'ensemble de l'équipe se réunit pour aborder ce qui concerne l'organisation générale de l'Antre-Jeunes. Nous discutons des activités passées et à venir, des nouvelles admissions, des activités complémentaires, des levées de fonds, etc. Cela permet à tous d'être au diapason.

Évaluation du fonctionnement et des procédures

Deux fois par an, soit à la fin de chacune des sessions d'intervention, l'équipe se réunit afin de poser un regard critique et constructeur sur les procédures internes du travail. C'est ainsi que nous faisons ressortir ce qui fonctionne bien et ce qui a besoin d'être amélioré ou modifié.

Dans cette même veine, nous retrouvons aussi les mini-colloques. Il s'agit de moments, en fin de session, où nous prenons du temps pour discuter et approfondir certains sujets. Par exemple, l'émergence de nouvelles problématiques ou de besoins chez nos jeunes, nos méthodes et organisations de travail, etc.

Administration courante

Différentes tâches sont nécessaires pour le bon fonctionnement administratif et répondre aux exigences gouvernementales liées à notre statut d'entreprise à but non lucratif. Par exemple : déclaration annuelle des salaires, registre des entreprises, tenue de livres comptables, obligations

auprès de la CNESST, Revenu Québec, Agence de Revenu du Canada, Enquête de statistiques Canada, bailleurs de fonds, etc., etc.

Moyens de financement

Le principal moyen de financement de l'Antre-Jeunes provient d'une subvention du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec, dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Pour obtenir cette subvention, il est nécessaire de remplir le formulaire de demande chaque année. Une convention (contrat) expose les droits et les devoirs de l'Antre-Jeunes et ceux du Centre Intégré de santé et de services sociaux des Laurentides. De plus, une reddition de comptes est aussi obligatoire à la fin de chaque année financière.

L'autre source de financement importante de l'organisme provient des profits du Bingo des Laurentides. Effectivement, depuis plusieurs années, notre organisme en est bénéficiaire. Encore une fois, pour obtenir ce privilège, l'Antre-Jeunes doit, annuellement, compléter la demande de licence de bingo et rendre des comptes sur l'utilisation de l'argent récolté. De plus, des rencontres à intervalles réguliers sont nécessaires entre le gestionnaire, Bingo des Laurentides, et les organismes bénéficiaires afin de faire le point sur la situation des événements de bingo.

Santé organisationnelle

Force est de constater que la stabilité au sein de l'équipe de l'Antre-Jeunes est compromise depuis plusieurs années et que la situation est devenue très lourde à soutenir en 2025-2026.

En effet, depuis la création du poste d'intervenantE/chef d'équipe en automne 2023, nous n'avons malheureusement pas réussi à consolider ce fonctionnement. Donc, après 2 ans à embaucher et former des personnes pour assumer ce rôle sans succès, l'Antre-Jeunes a fait volte-face et envisagé une nouvelle approche. C'est ainsi que le poste d'intervenantE/chef d'équipe a été aboli et que les 2 intervenantes les plus anciennes se sont vu offrir davantage de responsabilités en termes de gestion et d'administration, pour devenir intervenante sénior. Cette nouvelle orientation permet donc de décharger la coordonnatrice d'un trop plein de responsabilités, tout en commençant la formation de la relève.

Cette recherche s'est révélée beaucoup plus exigeante que prévu. Concrètement, elle a nécessité :

- 👉 plus de 9 mois de démarches;
- 👉 28 personnes contactées pour une préentrevue;
- 👉 26 personnes rencontrées en entrevue;
- 👉 près de 3 000 \$ investis en affichage;
- 👉 de nombreuses heures de travail mobilisant plusieurs membres de l'équipe ainsi que le conseil d'administration.

Inauguration de la cuisine

Projet depuis longtemps imaginé et réalisé en 2024-2025 : la réfection de notre cuisine. En effet, souhaitant être davantage fonctionnelles et adaptées pour nos activités avec les jeunes, nous avons entièrement refait cette pièce de la maison, qui, spécifions-le, devait dater de la construction dans les années 60.

Le jeudi 22 mai 2025, l'Antre-Jeunes a eu le plaisir d'inaugurer sa toute nouvelle cuisine, un espace conçu pour nourrir bien plus que l'appétit : la confiance, l'autonomie et le lien social chez les jeunes.

Une vingtaine de personnes, incluant des jeunes, des membres de l'équipe, des partenaires et des membres de la communauté, se sont réunies pour souligner cette belle réalisation. L'ambiance chaleureuse et festive a permis à tous de découvrir les nouvelles installations à travers des échanges inspirants.








Organisation de l'Assemblée générale Annuelle (AGA)

Une grande part du travail à la coordination en fin d'année va à la préparation de l'AGA. Il faut dresser les statistiques, clore l'année financière et préparer les documents à remettre aux comptables, rédiger le rapport d'activités, envoyer les invitations aux membres et aux parents et voir à la logistique de cette assemblée proprement dite. À notre assemblée de 2024, y assistaient 20 membres de l'organisme ainsi que 1 invité.






Réunions du CA

Le Conseil d'administration s'est réuni à 11 reprises dans le cadre de réunions régulières.

Voici les membres du conseil qui ont occupé les fonctions d'administrateurs cette année :

-  Présidente – Jade Faubert – issue de la communauté;
-  Vice-président – Cédrick Campeau– issu des gens directement concernés;
-  Secrétaire – Émilie Hamelin – issue de la communauté;
-  Trésorière – Karine Guénette – issue des gens directement concernés
-  Administrateur – Maxime Quevillon – issu des gens directement concernés;
-  Administratrice – Geneviève Mercier – issue des gens directement concernés;
-  Administratrice – Audrey Bordeleau – issue des gens directement concernés.

Les grands chantiers du Conseil d'Administration de cette année sont les suivants :

-  Santé organisationnelle et restructuration interne;
-  Préparation de la relève à la coordination;
-  Gestion des ressources humaines;
-  Organisation des activités pour les jeunes de niveau primaire;
-  Grève et mobilisation dans le cadre du mouvement *Le communautaire à boutte!*



ANNEXES



Objets de la Corporation l'Antre-Jeunes

*Tel qu'enregistrés dans la charte le 25 juillet 1979
selon la 3e partie de la Loi des compagnies*

- Favoriser le regroupement des adolescents du Grand Saint-Jérôme afin de leur permettre d'organiser un lieu qui soit en fonction de leurs besoins, de leurs goûts et de leurs intérêts à eux ;
- Susciter la découverte de soi et l'épanouissement personnel chez les adolescents en favorisant le développement du sens des responsabilités, de la créativité, de l'organisation, du respect;
- Favoriser chez les adolescents, la recherche et l'identification de leurs valeurs personnelles;
- Permettre l'expression des adolescents dans leurs dimensions artistique et culturelle;
- Favoriser l'ouverture et la compréhension entre le monde des adolescents et celui des adultes par la communication;
- Susciter la responsabilité sociale de l'adolescent en favorisant le développement de projets d'implication communautaire;
- Permettre aux adolescents d'exprimer une parole collective qui soit pertinente pour le milieu.

Les valeurs à



La liberté

Cette notion est quasi omniprésente dans tout le travail de l'organisme. En partant du volontariat des jeunes de fréquenter ou non la ressource, ceux-ci sont également libres de choisir quel sera leur objectif de cheminement (malaise).

De plus, toute personne s'impliquant à l'Antre-Jeunes a droit à sa liberté d'expression et d'opinion.

Le respect

Pour que toute personne puisse se sentir libre, le respect est incontournable. À celui-ci se greffe la notion de sécurité, qui est essentielle pour se sentir respectée.

Ce respect favorise également le climat de confiance souhaité ici.

Néanmoins, pour les gens s'impliquant à l'Antre-Jeunes, cette valeur va un peu plus loin. Évidemment, le respect est aussi synonyme de tolérance, d'ouverture aux autres dans leur personnalité propre et dans leur différence, et ce, sans jugement.

L'équité envers tout un chacun est également importante dans cette valeur de respect.

L'épanouissement

Le cheminement est une notion vraiment au cœur de l'organisme. Chaque personne impliquée ici est appelée à développer son potentiel et à cheminer vers une plus grande authenticité. L'Antre-Jeunes prône la reprise de pouvoir d'agir des individus sur leur vie (autonomisation) et le respect du rythme des personnes. Les individus doivent pouvoir s'approprier l'identification de leurs problèmes ainsi que la recherche de leurs propres solutions. Cela implique la responsabilisation et l'autonomie. On ne fait pas à la place, on accompagne et on met en place des moyens pour favoriser le déploiement des capacités personnelles. Ensuite, la créativité est de mise pour permettre cet épanouissement.

De plus, cette valeur sous-tend aussi la notion d'évolution à 360 degrés. C'est-à-dire l'évolution des personnes par (et grâce à) l'organisme, mais également l'inverse. De par sa nature l'Antre-Jeunes démontre sa flexibilité et sa rapidité d'adaptation aux besoins changeants des personnes

qu'il inclut. Devant les nouveaux besoins et défis, l'organisme identifie des solutions novatrices. La créativité est également encore une fois sollicitée.

L'authenticité

La liberté et le respect favorisent sans contredit le développement de l'authenticité des personnes. Nous souhaitons que tous puissent se déployer dans un mieux-être authentique.

L'organisme reflète l'authenticité du mouvement communautaire autonome et de ses membres. Les choix de l'organisme se font en cohérence et de façon intègre avec l'histoire, les valeurs et la base d'unité qui lit tous les membres.

L'égalité

L'Antre-Jeunes œuvre dans une perspective d'entraide, de solidarité, d'équité et de justice sociale. Il travaille à l'avènement d'une société juste, égalitaire et démocratique. Une société exempte de pauvreté, d'exclusion, de sexisme, de racisme, de discrimination, de violence et d'abus de pouvoir*.

* Base d'unité du ROCL

« La valorisation de la personne doit être au cœur même de toute intervention que nous retrouvons dans l'ensemble de la vie de notre organisme communautaire. Elle fait référence aux qualités fondamentales qui font que chaque être humain a une valeur en soi qui mérite d'être promue pour en développer au maximum le potentiel. »

tiré du code d'éthique pour les organismes de maintien dans la communauté



Base d'unité

*Recueil des valeurs et idéaux qui animent et rallient nos membres.
Pour aller ensemble dans le même sens.*

Ce document est le fruit d'une démarche de réflexion, d'échanges dans la recherche des valeurs et principes servant à identifier notre organisme dans sa collectivité. Cette base d'unité est la première cristallisation transcrite de cette identité reconnue et adoptée par les membres en juin 2003. Nous la voulons capable d'évoluer et de représenter les divers changements qu'engendre de fait l'engagement de notre organisme à devenir un lieu d'humanisation des relations et de démocratisation du pouvoir.

Mission de l'Antre-Jeunes

Notre groupe cible

Nous sommes un organisme dont le créneau est la prévention. Nous travaillons avec des jeunes volontaires de 10 à 17 ans qui commencent à vivre certaines difficultés. Ces jeunes ont envie de changer des choses dans leur vie, ils souhaitent voir leurs relations avec les autres s'améliorer, ils répondent favorablement à ce que nous leur proposons: les aider à découvrir leurs forces et à avancer dans ce qu'ils souhaitent voir changer. Nous observons que les jeunes qui fréquentent notre organisme ont souvent peu d'estime d'eux-mêmes et finissent fréquemment par développer une image négative de leur personne qui biaise la perception qu'ils ont d'eux-mêmes. Certains vivent des échecs répétés à l'école. D'autres se retrouvent souvent en conflit et aimeraient améliorer la qualité de leurs relations avec leurs pairs. D'autres se disent gênés et souhaitent voir apparaître un changement dans leur vie afin d'être mieux dans leur peau.

Philosophie d'intervention

Conformément à notre mandat de travailler avec les jeunes dans une optique préventive, nous désirons créer un environnement valorisant qui permet le développement d'une image plus positive de soi, ce qui, à notre sens, donne une chance d'éviter que ces mêmes jeunes finissent par connaître des problèmes plus graves de comportement, d'adaptation ou d'isolement liés au fardeau écrasant qu'une perception négative de soi finit par avoir sur une personne. Nous souhaitons donc leur faire vivre des réussites personnelles tout en développant leurs habiletés à être en relation avec autrui, car la relation est fondamentale pour quiconque souhaite connaître davantage ses forces et son potentiel. Nous croyons qu'en se connaissant davantage, l'image et l'estime qu'une personne a d'elle-même s'ajustent à la richesse de ses découvertes et qu'il est alors possible de s'engager avec plus de confiance dans l'authenticité qu'exige une relation épanouie.

Nous pensons qu'en offrant aux jeunes l'occasion d'être accompagnés dans une telle démarche, ils pourront davantage sentir et identifier une place positive pour eux en société, ce qui facilitera leur adaptation et leur permettra de jouer plus activement leur rôle de citoyens. Il va sans dire que ce processus visant à redonner aux jeunes du pouvoir sur leur vie implique grandement les adultes de qui ils ont besoin de se sentir écoutés et pris au sérieux. Ce sont des adultes qui occupent les rôles

de pouvoir politique, économique et d'autorité morale dans notre société. Ils ont à voir à ce qu'il y ait de l'espace pour les besoins des jeunes dans les structures qu'ils gouvernent. Certaines actions de notre intervention visent à sensibiliser les gens (jeunes et adultes) à cette réalité. Nous misons donc beaucoup sur l'établissement d'une relation de confiance entre jeunes et adultes, relation qui se veut respectueuse du rythme de changement et de la liberté de choisir du jeune. Nous nous considérons comme des accompagnateurs partenaires de la motivation du jeune en cheminement.

Pratiques d'intervention

L'outil d'intervention privilégié de l'Antre-Jeunes est l'activité en groupe. Par des activités de toutes sortes (manuelles, d'expression, de cuisine, d'ordinateurs, sportives, etc.), nous cherchons à faire vivre des réussites personnelles et relationnelles aux jeunes. Nous intervenons majoritairement en groupe, car nous croyons qu'en relation avec des pairs, les jeunes peuvent vivre des réussites qui les conduiront vers une plus grande confiance et une meilleure estime de soi. C'est en relation que l'on peut traverser sa gêne ou encore s'exercer au développement d'une meilleure entente avec autrui. La poursuite d'objectifs visant la collaboration et pouvant déboucher sur une réussite de groupe stimule les jeunes dans leur autonomie et dans leur motivation à se responsabiliser. Chacun a donc son rôle à jouer (volet individuel) sur la qualité du climat de groupe (volet social et relationnel.) Voilà pourquoi nous exigeons le respect et ne tolérons aucune forme de violence. Les jeunes qui fréquentent l'Antre-Jeunes ont à répondre de leurs actes et de leurs paroles.

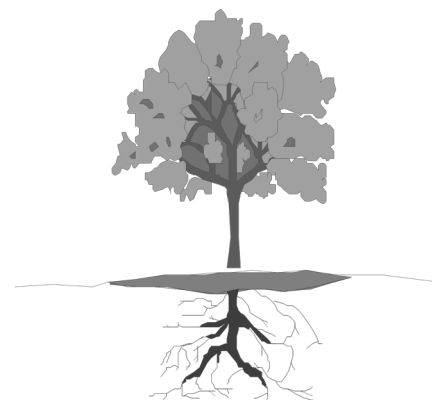
Cette intervention de groupe est appuyée par un suivi individuel où chacun des jeunes est rencontré périodiquement par une intervenante. Ces rencontres ont pour objectif d'écouter les jeunes dans ce qu'ils vivent et de les supporter dans leur démarche de changement.

Origines de l'organisme

L'Antre-Jeunes est un organisme communautaire jeunesse qui a vu le jour en 1979 suite à une recommandation du Centre de la famille de Saint-Jérôme (un autre organisme communautaire) qui constate alors un manque de ressources pour les jeunes. S'ensuit une consultation dans la population, de manière à bien cibler les besoins. Des jeunes, des parents, des intervenants sont consultés à ce sujet et l'Antre-Jeunes « naît officiellement » de l'initiative de gens de la communauté en février 1981, moment où l'organisme ouvre ses portes aux premiers jeunes qui le fréquentent. (Un autre document existe à l'Antre-Jeunes pour les personnes désireuses de connaître davantage son histoire.)

Nous nous sommes donc enracinés et avons grandi dans un sol riche en minéraux communautaires. Notre feuillage d'aujourd'hui exprime toujours notre appartenance à notre terre d'origine.

Voici comment cela teinte ce que nous sommes devenus ...



L'Antre-Jeunes: un organisme communautaire dans un mouvement communautaire



L'essence du mouvement communautaire

« Le mouvement communautaire se situe au sein de l'ensemble de la société québécoise; il est issu de la communauté donc il est davantage qu'une simple composante des réseaux de la santé, de l'éducation, de la justice, etc. La place du communautaire réside dans la communauté d'abord et avant tout, dans ce vaste champ social où se nouent les relations entre citoyen-ne-s, où se construit finalement la cité. C'est par rapport au tissu social, toujours en construction et en évolution que le communautaire façonne en retour la communauté. »*

*Base d'unité du ROCL (Regroupement des organismes communautaires des Laurentides)

L'appartenance de l'Antre-Jeunes aux valeurs du mouvement communautaire

L'Antre-Jeunes reconnaît appartenir à ce courant idéologique qui met l'accent sur les processus et la relation humaine. Notre façon d'intervenir avec les jeunes s'en inspire et s'en stimule. Les caractéristiques qui suivent sont des valeurs fondamentales partagées par les organismes communautaires membres du regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL) dont l'Antre-Jeunes fait partie.

➔ Une vision globale des personnes

Dans le regard que l'on porte sur les jeunes avec qui nous intervenons, nous faisons l'effort de les voir dans leur globalité, comme des personnes entières. Des personnes qui ont certes des difficultés, mais des personnes qui ont aussi des forces, des rêves, qui détiennent leur propre vérité et qui connaissent mieux que quiconque ce qu'elles vivent. Nous nous engageons à tenir compte des diverses réalités qui les entourent dans notre façon de les aborder. Ainsi, notre regard sur les jeunes cherche à dépasser les strictes frontières tracées par un problème X pour s'intéresser à tout ce qui est autour et aux relations en cours entre la personne (individu) et son environnement (école, famille, contexte social et politique, situation économique, etc.) Voilà pourquoi nos actions et réflexions touchent aussi ces sphères qui sont en périphérie des jeunes qui fréquentent notre organisme.

➔ La liberté d'orientation

Comme nous sommes nés de l'initiative des gens de la région pour répondre à des besoins identifiés dans leur communauté, nous disons que c'est cette même communauté qui doit décider des orientations, des normes et des règles de régie interne de l'Antre-Jeunes. Le pouvoir de décider

appartient donc aux membres. Aucun cadre administratif ou gouvernemental ne peut avoir prépondérance sur les choix démocratiques de l'organisme. L'Antre-Jeunes est né librement en 1979 et doit continuer de grandir dans l'axe de ses origines en déterminant lui-même ses orientations. Les organismes communautaires offrent donc une intervention indépendante et proprement alternative à celle du réseau public. Cette autonomie a d'ailleurs été reconnue par le gouvernement du Québec dans la politique gouvernementale sur l'action communautaire.

➔ Un rapport volontaire à l'organisme

Les jeunes qui fréquentent notre organisme viennent sur une base volontaire. Ces jeunes prennent part librement à la démarche que nous leur proposons. Ils identifient eux-mêmes leurs objectifs dans le processus de changement dans lequel nous souhaitons les accompagner. Nous nous devons d'être vigilants afin que ce principe partagé par les organismes communautaires soit respecté, particulièrement avec des jeunes qui peuvent parfois subir les pressions extérieures des institutions et du monde adulte pour changer et se conformer à leurs attentes. Nul n'est tenu de fréquenter l'Antre-Jeunes, sous quelque prétexte que ce soit autre que sa propre motivation à le faire.

Nos horizons s'élargissent

Si vous adhérez à cette vision, si cette base d'unité vous interpelle et vous rejoint, si vous avez envie d'aller dans le même sens que nos membres, il y a de la place pour votre présence et votre parole à l'Antre-Jeunes. Que vous soyez parents de jeunes, intervenants ou simples sympathisants à la mission de l'Antre-Jeunes, il est possible d'en devenir membre officiel et ainsi prendre part plus activement à la vie associative et aux décisions qui touchent notre organisme.

Pour plus d'information à ce sujet, consultez le document « devenir membre de l'Antre-Jeunes » ou contactez l'équipe aux coordonnées suivantes:

655, 9e Rue
Saint-Jérôme, Qc
J7Z 2Z3



450-436-1547



www.antre-jeunes.org
www.facebook.com/antrejeunes
info@antre-jeunes.org



Historique

*Savoir d'où on vient ...
... pour mieux voir où on va*



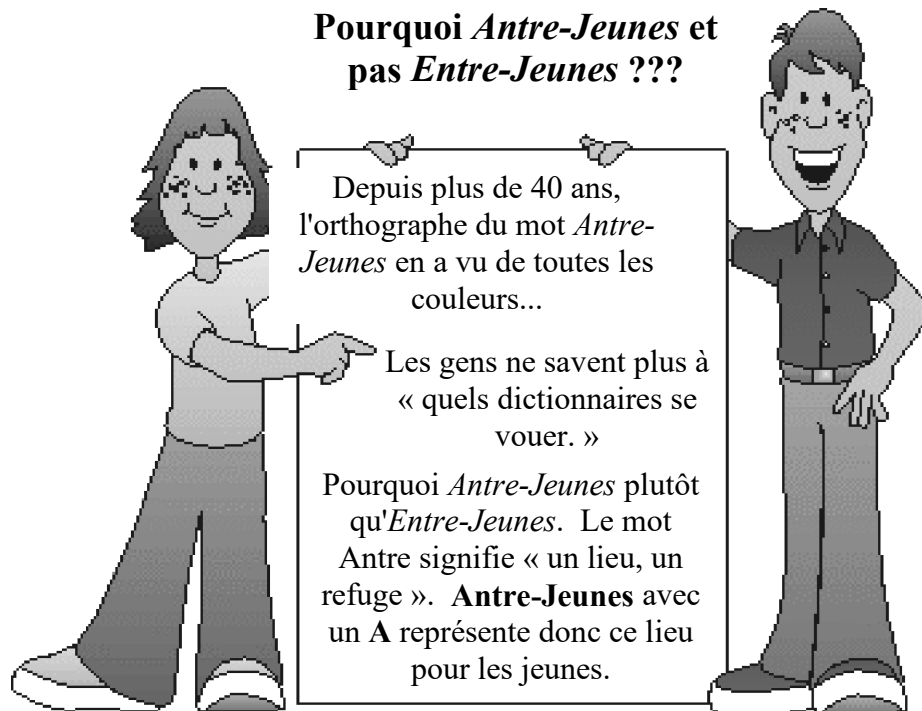
L'émergence d'un dynamisme citoyen

1979-1981

L'Antre-Jeunes voit le jour suite à une recommandation du Centre de la Famille, un organisme communautaire de Saint-Jérôme, de doter les jeunes d'un café jeunesse: un endroit qui serait organisé par les jeunes, pour les jeunes, en fonction de leurs besoins. On est en avril 1979 ...

Un sous-comité est alors formé pour étudier la pertinence du projet et l'élaborer s'il y a lieu. Des jeunes et des organismes jeunesse sont consultés concernant leurs besoins, rejoints ou non par les ressources et leurs attentes par rapport à la communauté.

Le 30 mai 1979, le nom de l'Antre-Jeunes est déjà choisi pour baptiser le projet ; le 11 juin 1979, les administrateurs provisoires sont nommés. Le 22 janvier 1980, la première assemblée générale a lieu et le premier conseil d'administration est mis sur pied.



Entre le 30 mai et le 31 octobre 1979, le projet est défini plus concrètement. D'un café jeunesse, l'Antre-Jeunes devient un organisme qui s'adresse à des jeunes en difficultés, garçons et filles de 13 à 16 ans. L'organisme adoptera une démarche d'intervention structurée qui se modèle sur celle du Centre Mariebourg de Montréal-Nord. D'ailleurs, le Centre Mariebourg, par l'intermédiaire de son directeur général, parrainera l'Antre-Jeunes et l'aidera à opérationnaliser le projet.

Enfin, les premières demandes de subventions sont faites aux deux paliers de gouvernements (fédéral et provincial) dans le cadre de leurs programmes de développement de l'emploi.

La naissance

1981-1984

En février 1981, le premier coordonnateur est engagé de même que quatre (4) intervenantes. L'équipe bâtit l'Antre-Jeunes de A à Z.

- l'aménagement d'un lieu physique: d'abord la maison blanche de la rue Laviolette près de la bibliothèque municipale, puis le sous-sol de la cathédrale (à partir de juillet 1981) ;
- la mise sur pied concrète des activités du projet Mariebourg (programme, ateliers, matériels, etc.) ;
- la publicité du projet auprès des organismes partenaires ;
- le recrutement de travailleurs bénévoles et de référent(e)s ;
- et, l'accueil de premiers jeunes en février 1981.

À ce moment, le programme d'intervention auprès des jeunes est individuel et il respecte les étapes de rééducation élaborée par Jeannine Guindon. On y retrouve le parrainage d'un bénévole avec un jeune, puis avec deux jeunes et avec un petit groupe de trois (3) à quatre (4) jeunes. Les ateliers offerts sont la menuiserie, le cuir, la symographie et la céramique. Il y a un programme de jour et un de soir.

Le développement

1984-1990

Depuis 1984, les services rendus aux jeunes s'étendent: projets d'été, activités manuelles, cuisine avec des parents et des jeunes qui fréquentent l'Antre-Jeunes, etc.

Deux (2) nouvelles personnes se succèdent afin d'assurer la coordination durant cette période.

Cette période verra la consolidation du projet tant au niveau de sa structure, des moyens utilisés, de la recherche de bénévoles et de référent(e)s, qu'au niveau du type de jeunes fréquentant l'Antre-Jeunes.

En 1987, suite à la loi des jeunes contrevenants, l'Antre-Jeunes devient un organisme orienteur pour la prévention de la délinquance et l'application de mesures alternatives (travaux communautaires dans le secteur juvénile.) L'Antre-Jeunes parraine jusqu'à 23 jeunes de ce programme et a même un point de service à Mont-Laurier.

En 1990 a lieu la séparation des deux organismes (Mesures Alternatives et Antre-Jeunes) et l'Antre-Jeunes poursuit sa mission de base.

L'épanouissement et la reconnaissance

1990-1999

En 1990, une quatrième personne prend la barre à la coordination. Après dix ans d'existence, une réévaluation se fait avec le conseil d'administration, les bénévoles et les écoles.

Les objectifs du programme d'intervention restent les mêmes, mais les moyens s'ajustent. Comme le travail auprès des jeunes démontre que leurs difficultés les plus importantes se situent au niveau relationnel, l'utilisation du groupe comme cadre d'intervention devient importante. De plus, les intervenant(e)s de l'Antre-Jeunes, tout en continuant de superviser une équipe de bénévoles, auront des actions plus directes auprès des jeunes qui auront désormais entre 10 et 17 ans. Enfin, on privilégie un éventail plus large d'activités dans un laps de temps plus court et cela permet, tout en continuant les ateliers manuels, d'offrir des activités d'expression, sportives et de discussion (thématique.)

Un temps très fort des années 1990 fut la recherche d'une nouvelle maison pour loger l'organisme. Suite à de nombreuses démarches, l'Antre-Jeunes a reçu de la Fondation Fournier-Éthier, en février 1993, une réponse positive indiquant qu'elle achetait une maison pour nous loger. La recherche fut longue, car la maison devait être située dans une zone commerciale, mais, en octobre 1993, l'Antre-Jeunes est fier d'emménager au 655, 9e Rue à Saint-Antoine. Cette maison permet de donner aux jeunes un endroit chaleureux et accueillant où se retrouver.

En février 1995, la ville de Saint-Antoine nous a offert de profiter des revenus d'un bingo hebdomadaire.

L'Antre-Jeunes procède donc à l'embauche d'une intervenante additionnelle, permettant désormais d'offrir aux jeunes et à leurs parents des projets complémentaires au programme régulier. Des ateliers de karaté, d'informatique, de connaissance de soi et d'action dans la communauté en collaboration avec d'autres organismes sont alors proposés aux jeunes. Les parents sont approchés pour participer à un atelier sur la relation parents-adolescents.

Depuis ce temps, grâce à ce supplément, il est possible d'élargir notre intervention auprès des jeunes et de faire une profonde réflexion sur notre identité comme organisme communautaire jeunesse.

En 1998, l'Antre-Jeunes se voit décerner
le prix annuel Desjardins dans la
catégorie *Aide à la jeunesse*.

L'expansion et la prospérité

1999-2004

En 1999, l'Antre-Jeunes fête ses 20 ans. Cet anniversaire donne l'occasion de faire certains constats et de célébrer ses deux décennies d'existence. L'organisme prend davantage conscience de sa valeur, se reconnaît une certaine sagesse et se sent prêt pour se positionner sur une foule de questions qui touchent les jeunes et diverses réalités sociales. La publication pendant deux ans du journal de l'Antre-Jeunes, le Porte-Voix, est un exemple qui marque le début de cette nouvelle étape.

Si l'équipe a été plutôt stable dans les années 1990, un passage vers un nouveau noyau se fait dans les années 2000. Cet épisode est marqué par trois départs et autant d'arrivées. Un intervenant à l'emploi de l'Antre-Jeunes depuis 1993 accepte le poste à la coordination en 2002. Cette transition est l'occasion pour l'ensemble des instances de l'organisme d'approfondir un chantier de réflexion sur l'identité de l'Antre-Jeunes afin de mettre par écrit les valeurs et idéologies et de préciser l'essence spécifique de l'Antre-Jeunes. De ce processus naît la « *base d'unité* »* et la volonté d'intensifier la vie associative et démocratique à l'Antre-Jeunes.

Aussi, l'Antre-Jeunes se sent à ce moment, suffisamment mûr et solide pour rayonner et mettre au monde du nouveau. L'équipe étudie la forme que pourrait prendre ce rayonnement et développe des moyens pour avancer dans ce projet d'engendrement.

La fin de cette période est soulignée par une autre célébration, celle du quart de siècle de l'organisme. Pour cette occasion, l'Antre-Jeunes revêt ses plus beaux atours et reçoit une équipe de tournage professionnelle. Résultat; un superbe film documentaire à l'intérieur duquel certaines personnes significatives (jeunes, fondateurs, intervenants, etc.) de l'histoire passée et présente de l'Antre-Jeunes s'expriment.

Les obstacles et l'adaptation

2004 à 2008

Durant cette ère, l'organisme rencontre certaines épreuves. Premièrement, établir une stabilité avec une nouvelle équipe d'intervention se montre plus difficile à concrétiser qu'envisagé. Aussi, le nombre de références provenant de nos collaborateurs de longue date diminue considérablement. Résultat; un nombre de jeunes fréquentant l'organisme à la baisse et une difficulté à combler les huit (8) groupes.

Après mûre réflexion, une des conclusions est que les bouleversements importants vécus au sein du système scolaire auraient eu cet impact pour l'organisme. En effet, une réforme, combinée à une grève, aurait eu comme effet d'alourdir la charge de travail de nos référents de milieux scolaires. Ceci signifiant moins de temps pour référer et passer au travers du processus d'admission de l'Antre-Jeunes.

Avec une profonde croyance en sa mission ainsi qu'une grande capacité d'adaptation, l'équipe se mobilise. Après introspection et remises en question, des actions sont posées. Le projet de rayonnement est abandonné. Il apparaît maintenant primordial de se faire connaître davantage à plus grande échelle dans la MRC Rivière-du-Nord et en particulier des gens à qui s'adresse la

ressource, c'est-à-dire les jeunes. Une grande tournée de promotion est effectuée dans les écoles afin de rencontrer les jeunes eux-mêmes. Aussi, les modalités d'admission sont simplifiées afin d'alléger la tâche des personnes référentes et de permettre aux jeunes et aux parents un accès plus direct à l'organisme.

Une autre malheureuse réalité est présente durant cette période. Le Bingo qui génère d'intéressants profits depuis un peu plus de 10 ans voit ses revenus diminués considérablement depuis l'entrée en vigueur de la loi anti-tabagisme. Une adaptation à laquelle l'Antre-Jeunes fait face en réorganisant les heures de travail de l'équipe d'intervention. Nous passons de trois (3) intervenants à temps plein, à deux (2) temps complets et un (1) temps partiel.

Puis, la promotion fut davantage orientée vers une note de renouveau; la mise à jour et l'embellissement de notre documentation. Le dépliant est repensé et modernisé afin d'être plus accrocheur, et l'Antre-Jeunes se dote d'affiches personnalisées.

Le dernier-né de cette grande adaptation est sans contredit la création d'un site web. C'est donc le 30 septembre 2007 que l'organisme fait le lancement officiel de celui-ci. Pour l'occasion une grande porte ouverte est organisée dans les locaux de l'Antre-Jeunes et la population est invitée à participer à diverses activités typiques vécues par les jeunes au cours de ses 28 dernières années.

Les changements (encore) 2008 à 2011

Il semble que l'Antre-Jeunes ne soit pas au bout de ses peines concernant le roulement de personnel sur l'équipe. En effet, l'année 2008 débute avec une nouvelle personne à la coordination. Benoît, qui était à l'emploi de l'organisme depuis 1993, laisse sa place à une intervenante qui travaille auprès des jeunes depuis cinq (5) ans. Cela laisse donc un trou dans l'équipe d'intervention et l'Antre-Jeunes procède à de nouvelles embauches.

En septembre 2008, cette équipe se retrouve en grande instabilité. Suite au départ simultané de deux (2) intervenantes, il ne reste plus qu'une (1) personne pour intervenir auprès de tous les jeunes. Grâce à son adaptation maintenant légendaire, l'organisme trouve des solutions temporaires et profite de l'occasion pour faire des changements plus importants. La rétention de personne est au cœur des préoccupations. Le comité « Vent de fraîcheur » est mis sur pied avec comme mandat de trouver des pistes de solution pour que les jeunes puissent cheminer avec le support d'une équipe stable. Le comité recommande finalement de passer à une équipe composée de quatre (4) intervenantes à temps plein et de revoir les conditions de travail.

Sur une note plus festive, le 30 juin 2009 l'Antre-Jeunes célèbre son **30e anniversaire !!!** Pour souligner l'événement, l'organisme choisit de faire quelque chose de simple et invite les jeunes, leurs familles, ainsi que plusieurs collaborateurs à un goûter chaleureux.

En fait, au sein de ses activités de vie associative, la convivialité est au rendez-vous depuis quelque temps. Entre le Gala de fin d'année (débuté en juin 2006), présenté par et pour les jeunes et le quilleton (depuis 2007), les occasions de se rassembler sont plus présentes. Nous avons alors la chance de côtoyer les membres et les familles dans un contexte de plaisir.

Durant cette période, l'Antre-Jeunes profite aussi de toutes les occasions de partenariats dans la communauté. Très présent dans les débuts, l'implication bénévole auprès des jeunes avait connu un ralentissement ces dernières années. Après une remise en question et une évaluation des besoins, l'organisme a choisi d'aller de l'avant dans un recrutement intensif afin de permettre à des adultes engagés et préoccupés par la jeunesse de s'impliquer davantage. De plus, une collaboration particulière s'est développée avec le département de Techniques de Travail social du Collège de Saint-Jérôme. L'Antre-Jeunes participe donc activement dans la formation de nouvelles intervenantes. Finalement, une autre collaboration, qui vise davantage l'aide aux jeunes, est expérimentée en 2009-2010; les « Dîners de l'Antre-Jeunes ». Ce projet est né suite à une discussion avec l'école secondaire Saint-Stanislas, où nous avons relevé une problématique au niveau de l'intégration que vivent certainEs adolescentEs aux heures de dîner et qui en amène plusieurs à s'isoler. Ces jeunes étaient donc invités à s'inscrire aux « Dîners de l'AJ » afin d'y faire des activités dans l'esprit de celles offertes aux groupes réguliers. Ce projet n'a malheureusement duré qu'une année par désengagement des jeunes dans le temps.

À ce sujet, il faut également souligner que cette période est aussi le malheureux témoin de la difficulté pour l'Antre-Jeunes à combler ses groupes réguliers. Premièrement, il est constaté que les jeunes s'engagent de moins en moins dans une démarche de cheminement à long terme. Il en résulte un grand roulement dans les groupes. L'Antre-Jeunes doit par conséquent relever des défis dans sa stratégie de promotion et de visibilité. Les tournées de classes font donc de plus en plus partie du travail régulier de l'équipe. De plus, la difficulté au niveau du transport est souvent mentionnée comme une limite pour certains jeunes désirant s'inscrire. En effet, obtenir un transport pour fréquenter l'organisme est parfois impossible.

Sur une note plus positive, en 2011, l'Antre-Jeunes rénove et aménage une salle à l'usage des suivis individuels avec les jeunes. Plutôt que d'avoir leurs rencontres dans le bureau de leur intervenante, ceux-ci peuvent maintenant s'installer dans la salle de rencontres confortablement aménagée à cet effet.

Ajustements et modernisation 2012 à 2016

Fin 2011 et début 2012, l'Antre-Jeunes revient au fonctionnement d'une équipe à trois (3) intervenantes. Bénéficiant d'une stabilité qui a été longtemps ébranlée, les jeunes peuvent maintenant progresser avec des visages connus année après année.

Mais comme dans la vie, tout bouge tout le temps, c'est à d'autres niveaux que les choses sont en mouvement.

En effet, la difficulté à remplir les groupes se poursuit au début de cette période. Mais plutôt que de se décourager, l'équipe profite de ce temps pour mettre sur pied des projets innovateurs et créatifs. Certains sont de courte durée, et d'autres demeurent encore à ce jour. Par exemple, les *lundis de l'Antre-Jeunes*, où on essaie de stimuler le sentiment d'appartenance de nos participants par des activités spéciales. On va glisser, on décore l'AJ pour Noël, on fait une soirée cinéma, etc. Ou alors, le groupe *Changeons le monde*, dans lequel certains jeunes ont été

sélectionnés pour former un groupe entièrement consacré à la mise sur pied de projets à saveur de transformation sociale et d'engagement dans leur communauté.

C'est comme ça qu'apparaissent aussi les activités d'implication sociale, qui font maintenant partie des projets récurrents de l'organisme. Dès lors, chaque année, les jeunes font au moins une bonne action pour les gens de leur collectivité. La *boîte sexo* fait aussi son apparition durant cette période. Anonymement installés dans la salle de bain, les jeunes peuvent écrire une question qui les préoccupe au sujet de la sexualité, des relations amoureuses et de la puberté en général. Ces interrogations sont ensuite remises à une sexologue bénévole et les réponses sont affichées sur un babillard.

Mais le projet, le plus en lien avec la nature profonde de l'Antre-Jeunes, est la mise sur pied d'un volet jeunesse à sa vie associative et démocratique. Il est donc maintenant possible pour les jeunes qui fréquentent l'Antre-Jeunes et qui souhaitent s'impliquer plus activement, de devenir membre. Pour eux, aucune contribution financière n'est exigée. Pour obtenir leur statut de membre, ils doivent poser un geste symbolique en rendant service à une personne de leur choix. Cela leur donne la possibilité de se prononcer sur plusieurs décisions concernant l'organisme, en plus de participer à des soirées spéciales. De plus, depuis septembre 2015, l'Antre-Jeunes a son mini conseil d'administration. En effet, par un processus démocratique, chaque groupe élit un représentant au sein du mini-ca. Chaque mois, ces délégués se réunissent et rapportent l'opinion des jeunes de leur groupe sur diverses questions (ex. : le Gala, le site web, les activités, etc.)

Dans un autre ordre d'idée, l'Antre-Jeunes continue malheureusement de voir ses finances mises à mal. Le bingo rapporte de moins en moins et la subvention de base du Programme de soutien aux organismes communautaires stagne depuis bon nombre d'années. Il faut donc couper dans les dépenses et voir à augmenter nos revenus. Il est donc décidé de mettre fin aux activités complémentaires et aux sorties collectives avec les jeunes. L'organisme met aussi sur pied un comité financement, formé de membres de l'équipe, de membres du CA et d'autres personnes bénévoles. Les levées de fonds deviennent incontournables. Pendant 2 ans, le comité travaille à la mise en place d'une soirée bénéfique intitulée *Retrouver son ♥ d'enfant*. Ces projets demandent énormément d'énergie et de temps et ne rapportent pas autant qu'escompté. Le comité met alors fin à ses rencontres.

Ensuite, une collaboration avec la Fondation X-Quive nous permet une activité-bénéfice pour le moins originale. Ainsi, l'activité X-Clam-Action voit le jour. Cette initiative se veut à la fois une recherche de financement qu'une occasion de promouvoir l'activité physique chez les jeunes. En effet, 200 jeunes de la région sont invités à une soirée unique organisée pour eux au Gym X, en présence de Guillaume Lemay-Thivierge. Chaque don de 25\$ fait par les entreprises et les citoyens permet à un jeune de participer gratuitement à l'événement. Les profits servent quant à eux à financer les activités régulières de l'organisme.

De plus, l'Antre-Jeunes a la chance inouïe de profiter de la générosité du papa d'un de ses participants. Effectivement, Monsieur Réhaume organise annuellement des soirées country et choisit de nous verser les profits en échange de notre implication lors de l'événement.

Dans l'optique d'accroître sa visibilité, l'Antre-Jeunes se lance également dans le réseautage, la concertation et le recrutement. Tentant toujours de se faire connaître dans sa communauté, tous les moyens sont bons pour y parvenir. L'équipe passe donc beaucoup de temps à travailler sur ses relations avec différents partenaires, pas seulement ceux des milieux scolaires. Par conséquent, l'organisme devient membre de la Chambre des commerces et d'industrie de Saint-Jérôme et

participe à plusieurs événements organisés par celle-ci. Nous sommes même finalistes au Zénith dans la catégorie organismes communautaires à deux (2) reprises. L'Antre-Jeunes se joint également à quelques concertations locales et s'implique auprès de Courant-Nord (Québec en forme), de la Corporation de développement communautaire de la Rivière-du-Nord, du Consortium Jeunesse et dans des comités de la Ville de Saint-Jérôme.

De plus, l'année 2013 est marquée par l'arrivée de l'Antre-Jeunes sur les médias sociaux. En effet, suite à la suggestion d'un jeune lors d'une Assemblée générale de l'organisme, nous avons maintenant notre page Facebook. Un excellent moyen de rester en contact avec nos fans, de promouvoir nos activités, de publier des articles intéressants, etc.

La suite ; revoir notre image et nos moyens de communication. En effet, le logo qui date de la fondation de l'organisme commence à être désuet et notre site web a également besoin d'un nouveau look. À suivre dans la prochaine édition ...

L'innovation 2017 à 2020

Les années se poursuivent à l'Antre-Jeunes et cela ne va pas sans renouveau! Nous sommes en 2017 et l'organisme se lance enfin dans le rafraîchissement de son logo datant de ses tous débuts. Pour l'aider dans la réalisation de cette tâche, l'équipe engage une agence de marketing. L'aboutissement de cette démarche est un franc succès avec un logo au goût du jour, représentant l'Antre-Jeunes sous toutes ses formes.

L'année suivante, l'Antre-Jeunes se lance dans la mise sur pied d'un nouveau site web, de même qu'un nouveau graphisme pour ses dépliants et ses cartes de visite. L'Antre-Jeunes agrmente également son site web d'une vidéo promotionnelle. Ainsi, tous les visiteurs peuvent y voir, de façon dynamique et très réaliste, les activités de l'organisme de même qu'un visuel des lieux. Sans compter le fait que les jeunes qui s'y retrouvent sont des vrais jeunes de l'Antre-Jeunes qui ont accepté de s'impliquer dans ce grand projet!

L'année 2018 se veut aussi une année productive, puisqu'il s'agit de la continuité fortement appréciée des shows country organisés au profit de l'Antre-Jeunes. En effet, M. Réhaume s'implique durant trois belles années. D'ailleurs, le dernier spectacle bénéfice fût un franc succès avec, pour inviter, nul autre qu'Irvin Blais! Grâce à ces levées de fonds, l'organisme a connu de très bonnes années financières, ce qui lui a permis de se lancer dans divers projets. Parmi eux se trouve une grande mise en beauté de l'Antre-Jeunes! Oui, oui! De la peinture de la maison presque complète au remplacement des planchers et aux luminaires, un vent de fraîcheur permet à la ressource de rayonner sous ses plus belles couleurs.

Évidemment, de si grands changements ne pouvaient pas rester sous silence et c'est pourquoi l'équipe a eu envie de se pencher davantage sur la question de la visibilité qui, encore en 2019, représente un défi pour l'organisme. Toujours dans un esprit d'innovation, l'Antre-Jeunes met sur pied un comité nommé « Cosmos » pour réfléchir à la question. Ce comité de pensée créative a pour mission de répondre aux besoins, aux défis et aux projections qui émergent à l'Antre-Jeunes.

Ainsi, les 40 ans de l'organisme approchant à grands pas, la première mission du Cosmos consiste en son organisation. Après beaucoup de travail, d'acharnement, de défis et de créativité, l'Antre-Jeunes fête ses 40 ans avec grande fête familiale. Au menu, jeux gonflables, hot dog, course téléguidée, peinture, maquillage, musique, etc. Plus de 200 personnes ont pu profiter de cette magnifique journée. Et que dire de la remarquable implication de tous les bénévoles présents, sans qui l'événement n'aurait pu être un aussi grand succès. Toutefois, les retombés au niveau de la visibilité n'ont pas eu l'effet escompté. L'équipe doit donc continuer à se pencher sur la question. D'ailleurs, la fin de l'année 2019 marque également un constat: l'Antre-Jeunes ne parvient pas à combler tous ses groupes.

L'année 2020 fut quant à elle marquée d'une façon assez inattendue. En effet, la pandémie du Coronas virus s'abat sur le monde et pousse l'économie du Québec à se mettre sur pause, ce qui n'épargne pas l'Antre-Jeunes. C'est donc le 16 mars 2020 que l'organisme annule ses activités prévues pour le reste de l'année. Néanmoins, l'Antre-Jeunes choisit l'innovation et l'équipe se mobilise afin de poursuivre son soutien auprès des jeunes via divers moyens technologiques. Le contact est donc maintenu soit par téléphone, par clavardage ou par visioconférence. Des groupes sont également mis sur pied via Messenger et Zoom pour permettre la continuation de la vie de groupe et le fait d'œuvrer « par, pour et avec les personnes », valeur si importante à l'Antre-Jeunes. À travers ces groupes, des activités sont organisées à fréquence régulière. L'équipe travaille donc très fort et se surpasse pour ses jeunes participants!

Enfin, l'Antre-Jeunes est approché pour une nouvelle collaboration dans sa communauté. En effet, l'organisme devient membre du Regroupement des Organismes communautaires autonomes Jeunesses du Québec (ROCAJQ), ayant pour mission « de soutenir ses membres, qui accompagnent des jeunes aux parcours de vie différenciés et de porter leur voix auprès de la population et des instances politiques² ».

Pour la prochaine année, l'organisme souhaite se pencher sérieusement sur la question de la visibilité, et ce, de façon créative et dynamique! Encore de belles années devant nous!

Longue vie à l'Antre-Jeunes !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

655, 9e Rue
Saint-Jérôme, Qc.
J7Z 2Z3



450-436-1547

www.antre-jeunes.org
info@antre-jeunes.org



² ROCAJQ, repéré à <https://rocajq.org/le-rocajq/>

Du 23 mars au 2 avril 2026, nous y étions.



Et nous y serons aussi longtemps que nécessaire.

LE COMMUNAUTAIRE À BOUTTE



Revue de presse régionale



Revue de presse nationale



Site Internet du Communautaire à boutte



Nos revendications

Conditions de travail décentes pour les travailleuses et travailleurs du communautaire.

Financement suffisant à la mission.

Reconnaissance pleine et entière des organismes.

Protection de l'autonomie et fin du financement précaire.

Investir dans le modèle communautaire comme pilier stratégique.